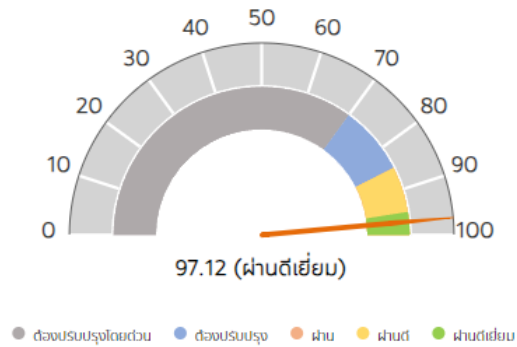


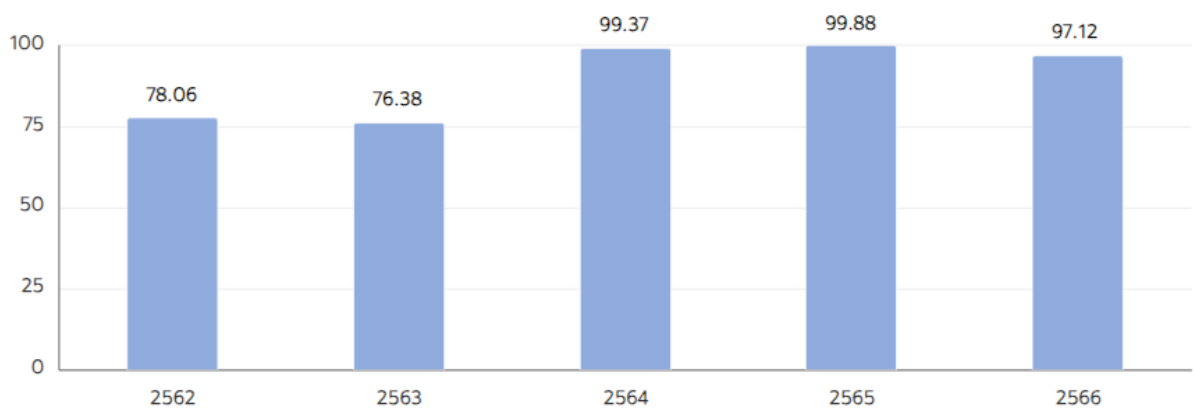


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย  
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ ๘๒๘ ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

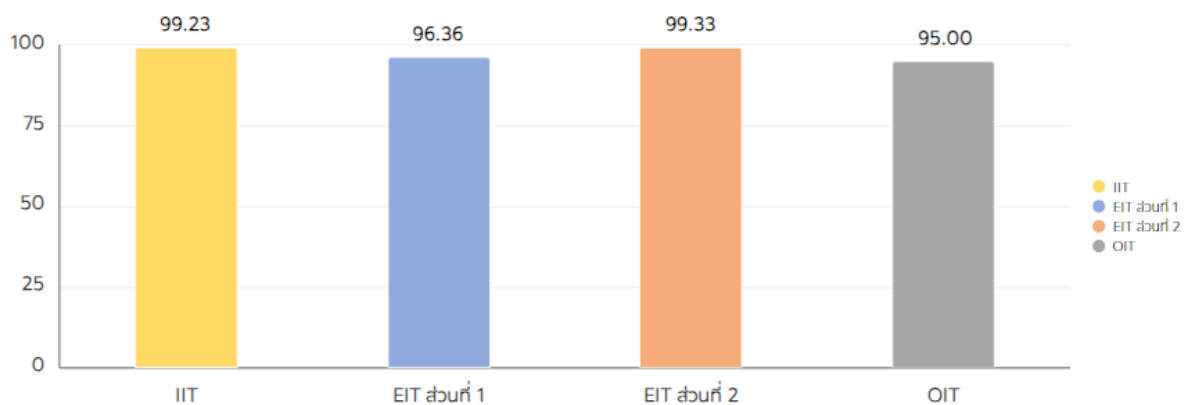
ผลการประเมินในภาพรวม



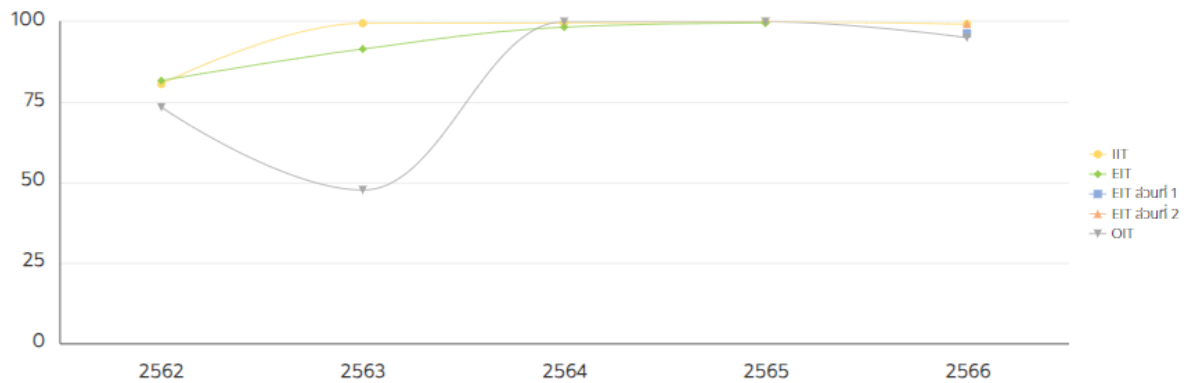
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

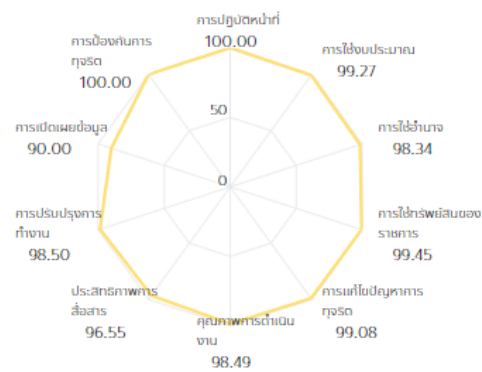


### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2562 ปี 2563 ปี 2564 ปี 2565 ปี 2566



### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	99.27
3	การใช้จ่าย	98.34
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.45
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.49
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.55
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.50
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๙๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๗.๑๒ คะแนน

**ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ควบรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓. การใช้อำนาจ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

**๑๗ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ**

ดังนั้น หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๑) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

**๑๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ**

ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (อ้างอิงจาก ๐๑๑) หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ (อ้างอิงจาก ๐๑๒) เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

**๑๘๘ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่ากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง**

ดังนั้น ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (อ้างอิงจาก ๐๒๓, ๐๒๕) ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้องหรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกับการติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้ (อ้างอิงจาก ๐๒๔)

**๑๒๐ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว**

ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบต่องาน

ต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ๐๓๙)

**๒๒๙ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้อง หรือยังขาดความเชื่อมั่นว่าหน่วยงานจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง**

ดังนั้น หน่วยงานควรมีแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๒๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘. การปรับปรุงการทำงาน ควบคุมรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

#### **ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)**

**E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด**

ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๓) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ๐๑๔) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

**E๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเรียกเก็บเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ**

ดังนั้น หน่วยงานควรประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับทราบ และควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๓๔) ที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว (อ้างอิงจาก ๐๓๕) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๒๘) เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้ชี้เบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามคู่มือหรือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ (อ้างอิงจาก ๐๒๗) ต่อไป

**E๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางรับฟังคำติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ**

ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง (อ้างอิงจาก ๐๘) นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน

**E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน**

ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

**E๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีระบบการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น**

ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๘) ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

### **ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)**

**E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน**

ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ (อ้างอิงจาก ๐๒๘) โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

### **ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

**ข้อ O๒๕** หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกาศการสรรหา คำสั่งให้เดินทางไปราชการ คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ไม่ใช่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไม่สามารถนำมาตอบได้

**O๒๙** ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายจตุพร บุญผ่อง)

นิติกรชำนาญการ

๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิวัติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 1  
จังหวัดสระบุรี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี	เมืองสระบุรี	98.32	+3.73	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองแก่งคอย	แก่งคอย	93.51	-3.56	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองทับกวาง	แก่งคอย	97.60	-0.16	ผ่านดีเยี่ยม
4	เทศบาลเมืองพระพุทธบาท	พระพุทธบาท	98.11	+8.47	ผ่านดี
5	เทศบาลเมืองสระบุรี	เมืองสระบุรี	97.73	+3.48	ผ่านดีเยี่ยม
6	เทศบาลตำบลหน้าพระลาน	เฉลิมพระเกียรติ	96.99	-1.50	ผ่านดีเยี่ยม
7	เทศบาลตำบลคอนนาค	คอนนาค	91.57	-2.50	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลลาดน้อย	บ้านหมอ	95.73	-1.34	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลท่าลาน	บ้านหมอ	96.13	-0.83	ผ่านดีเยี่ยม
10	เทศบาลตำบลบางโขมด	บ้านหมอ	87.94	-5.90	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลบ้านหมอ	บ้านหมอ	91.15	+5.66	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลสร้างไศก	บ้านหมอ	92.35	-5.86	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลหนองบัว	บ้านหมอ	96.10	-2.54	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลธารเกษม	พระพุทธบาท	95.84	+1.22	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลนายาว	พระพุทธบาท	93.45	-0.29	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลพุทรา	พระพุทธบาท	99.55	+1.15	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลหนองแก	พระพุทธบาท	93.70	-3.13	ผ่านดี
18	เทศบาลตำบลห้วยป่าหวาย	พระพุทธบาท	99.05	-0.69	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลมวกเหล็ก	มวกเหล็ก	98.18	+17.57	ผ่านดีเยี่ยม
20	เทศบาลตำบลกุดนกงิ้ว	เมืองสระบุรี	92.32	-3.23	ผ่านดี
21	เทศบาลตำบลตะกุด	เมืองสระบุรี	99.81	+1.89	ผ่านดีเยี่ยม
22	เทศบาลตำบลป้อมเปี้ย	เมืองสระบุรี	95.16	-1.64	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลคำพราน	วังม่วง	67.06	-28.49	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
24	เทศบาลตำบลวังม่วง	วังม่วง	97.12	-2.17	ผ่านดีเยี่ยม
25	เทศบาลตำบลแสงหิน	วังม่วง	99.30	+0.08	ผ่านดีเยี่ยม
26	เทศบาลตำบลวิหารแดง	วิหารแดง	93.55	+4.02	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลหนองหมู	วิหารแดง	94.47	-1.75	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลต้นตาล-พระยาท	เสาไห้	99.47	+4.65	ผ่านดีเยี่ยม
29	เทศบาลตำบลบ้านยาง	เสาไห้	97.63	-0.76	ผ่านดี
30	เทศบาลตำบลเมืองเก่า	เสาไห้	93.32	-2.85	ผ่านดี
31	เทศบาลตำบลสวนดอกไม้	เสาไห้	97.07	+1.08	ผ่านดี
32	เทศบาลตำบลเสาไห้	เสาไห้	98.05	+1.91	ผ่านดีเยี่ยม
33	เทศบาลตำบลหัวปลวก	เสาไห้	90.28	-5.33	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลคชสิทธิ์	หนองแค	98.25	-1.71	ผ่านดีเยี่ยม
35	เทศบาลตำบลไผ่ต่ำ	หนองแค	96.81	-1.13	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลหนองแค	หนองแค	98.11	+6.09	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลหินกอง	หนองแค	90.36	-8.11	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลหนองแขง	หนองแขง	90.60	-2.75	ผ่าน
39	เทศบาลตำบลหนองโดน	หนองโดน	86.31	-4.89	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลชะอม	แก่งคอย	87.36	-9.94	ผ่าน



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลข้าฝักแพว	แก่งคอย	91.00	-3.76	ผ่าน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลตาคลี	แก่งคอย	96.63	+5.64	ผ่านดี
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเตาปูน	แก่งคอย	93.59	+2.24	ผ่านดี
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ	แก่งคอย	98.87	+0.53	ผ่านดีเยี่ยม
45	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตม	แก่งคอย	98.17	-1.63	ผ่านดีเยี่ยม
46	องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะปร่าง	แก่งคอย	94.50	-2.08	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่า	แก่งคอย	97.89	+27.71	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลสองคอน	แก่งคอย	97.16	-1.18	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแห้ง	แก่งคอย	99.48	+4.55	ผ่านดีเยี่ยม
50	องค์การบริหารส่วนตำบลหินซ้อน	แก่งคอย	83.30	-6.88	ต้องปรับปรุง
51	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหินพัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	98.48	+6.06	ผ่านดีเยี่ยม
52	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง	เฉลิมพระเกียรติ	97.43	+2.91	ผ่านดีเยี่ยม
53	องค์การบริหารส่วนตำบลฝั่งรวง	เฉลิมพระเกียรติ	89.63	-4.48	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลพุด	เฉลิมพระเกียรติ	96.03	-0.68	ผ่านดี
55	องค์การบริหารส่วนตำบลหน้าพระลาน	เฉลิมพระเกียรติ	93.11	+1.94	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง	เฉลิมพระเกียรติ	84.28	-13.54	ต้องปรับปรุง
57	องค์การบริหารส่วนตำบลดงตะงาว	ดอนพุด	94.88	-0.20	ผ่านดี
58	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกใหญ่หรรเทศ	บ้านหมอ	95.87	-1.69	ผ่านดี
59	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ขวาง	บ้านหมอ	93.71	-4.64	ผ่านดี
60	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองขีดขิน	บ้านหมอ	89.32	+4.55	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวง	พระพุทธบาท	89.78	-6.78	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลพุดคำจาน	พระพุทธบาท	94.93	-1.96	ผ่านดี
63	องค์การบริหารส่วนตำบลซับสนุ่น	มวกเหล็ก	94.39	+3.47	ผ่านดี
64	องค์การบริหารส่วนตำบลมวกเหล็ก	มวกเหล็ก	95.52	-3.08	ผ่านดี
65	องค์การบริหารส่วนตำบลมิตรภาพ	มวกเหล็ก	88.75	+8.41	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลลำพญากลาง	มวกเหล็ก	82.97	-10.67	ต้องปรับปรุง
67	องค์การบริหารส่วนตำบลลำสมพุง	มวกเหล็ก	80.34	-11.48	ต้องปรับปรุง
68	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองย่างเสือ	มวกเหล็ก	92.62	-5.82	ผ่านดี
69	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสว่าง	เมืองสระบุรี	98.47	+0.95	ผ่านดีเยี่ยม
70	องค์การบริหารส่วนตำบลดาวเรือง	เมืองสระบุรี	95.67	-3.16	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลดงลิงชัน	เมืองสระบุรี	99.53	+6.57	ผ่านดีเยี่ยม
72	องค์การบริหารส่วนตำบลปากข้าวสาร	เมืองสระบุรี	96.11	-1.55	ผ่านดี
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโน	เมืองสระบุรี	93.45	+1.79	ผ่านดี
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาไหล	เมืองสระบุรี	98.59	-1.20	ผ่านดีเยี่ยม
75	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองยาว	เมืองสระบุรี	99.61	-0.27	ผ่านดีเยี่ยม
76	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง	วังม่วง	98.90	-0.59	ผ่านดีเยี่ยม
77	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเรือ	วิหารแดง	99.11	-0.40	ผ่านดีเยี่ยม
78	องค์การบริหารส่วนตำบลเจริญธรรม	วิหารแดง	99.09	+0.75	ผ่านดีเยี่ยม
79	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลำ	วิหารแดง	93.78	-4.22	ผ่านดี
80	องค์การบริหารส่วนตำบลวิหารแดง	วิหารแดง	95.11	-1.79	ผ่านดี
81	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสรวง	วิหารแดง	86.16	-12.72	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหมู	วิหารแดง	94.62	-1.85	ผ่านดี
83	องค์การบริหารส่วนตำบลช้างไทยงาม	เสาไห้	87.21	-8.55	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	เสาไห้	97.30	-2.65	ผ่านดี
85	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม	เสาไห้	97.09	+0.38	ผ่านดีเยี่ยม
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเรียงราง	เสาไห้	95.78	+0.61	ผ่านดี
87	องค์การบริหารส่วนตำบลกุ่มหัก	หนองแค	94.48	-2.03	ผ่านดี
88	องค์การบริหารส่วนตำบลคชสิทธิ์	หนองแค	98.37	-0.30	ผ่านดีเยี่ยม
89	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกตูม-โพหนอง	หนองแค	95.76	-2.83	ผ่านดี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2566	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแค้	หนองแค	95.29	-2.72	ผ่านดี
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวลอย	หนองแค	99.10	+3.42	ผ่านดีเยี่ยม
92	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแฉม	หนองแค	99.24	+6.83	ผ่านดีเยี่ยม
93	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไข่น้ำ	หนองแค	90.99	-6.20	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจรเข้	หนองแค	84.15	-8.40	ต้องปรับปรุง
95	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองจิก	หนองแค	98.07	+3.47	ผ่านดีเยี่ยม
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาก	หนองแค	96.51	+2.12	ผ่านดี
97	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ	หนองแค	96.12	+1.37	ผ่านดี
98	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง	หนองแค	96.54	-3.17	ผ่าน
99	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโรง	หนองแค	98.55	+2.03	ผ่านดีเยี่ยม
100	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยขมิ้น	หนองแค	90.97	-2.74	ผ่าน
101	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	หนองแค	97.12	-2.76	ผ่านดีเยี่ยม
102	องค์การบริหารส่วนตำบลไถ่เส้า	หนองแส	94.37	-3.83	ผ่านดี
103	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	หนองแส	97.77	-2.23	ผ่านดีเยี่ยม
104	องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหวาน	หนองแส	92.49	-0.36	ผ่าน
105	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกบ	หนองแส	99.26	+1.81	ผ่านดีเยี่ยม
106	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวโพ	หนองแส	98.55	+1.12	ผ่านดีเยี่ยม
107	องค์การบริหารส่วนตำบลคอนทอง	หนองโดน	94.67	-2.02	ผ่านดี
108	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย	หนองโดน	99.61	+3.90	ผ่านดีเยี่ยม
109	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน	หนองโดน	91.74	+11.76	ผ่าน

หมายเหตุ: ระดับผลการประเมิน อ้างอิงจาก ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง การปรับระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (Rating Score) ลงวันที่ 29 มิถุนายน 2566

