

แผนจัดการความรู้ (KM)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

คำนำ

แผนบริหารจัดการความรู้ (KM.) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในการดำเนินงานการบริหารจัดการความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งเพื่อให้ผู้บริหาร และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารจัดการความรู้ (KM.) และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยทรายหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนบริหารจัดการความรู้ (KM.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรในการปฏิบัติงานต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน	๑
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	๑
วิสัยทัศน์	๙
ยุทธศาสตร์	๑๐
โครงสร้างและอัตรากำลัง	๑๒
บทที่ ๒ แนวทางการจัดการความรู้	๑๗
๑. กรอบแนวคิดในการจัดระบบองค์ความรู้ในองค์กร	
๑๗	
๒. กรอบแนวทางในการเข้าถึงองค์ความรู้	๑๗
๓. การสร้างเครือข่ายองค์ความรู้	๑๘
๔. การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่องค์กรตามแนว PMQA หมวด ๔	๑๙
บทที่ ๓ แนวทางการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	๒๐
แผนที่ ๑ กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร	๒๔
แผนที่ ๒ เทคนิคการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM.)	๒๗
แผนที่ ๓ เทคนิคการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์	๓๐

บทที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

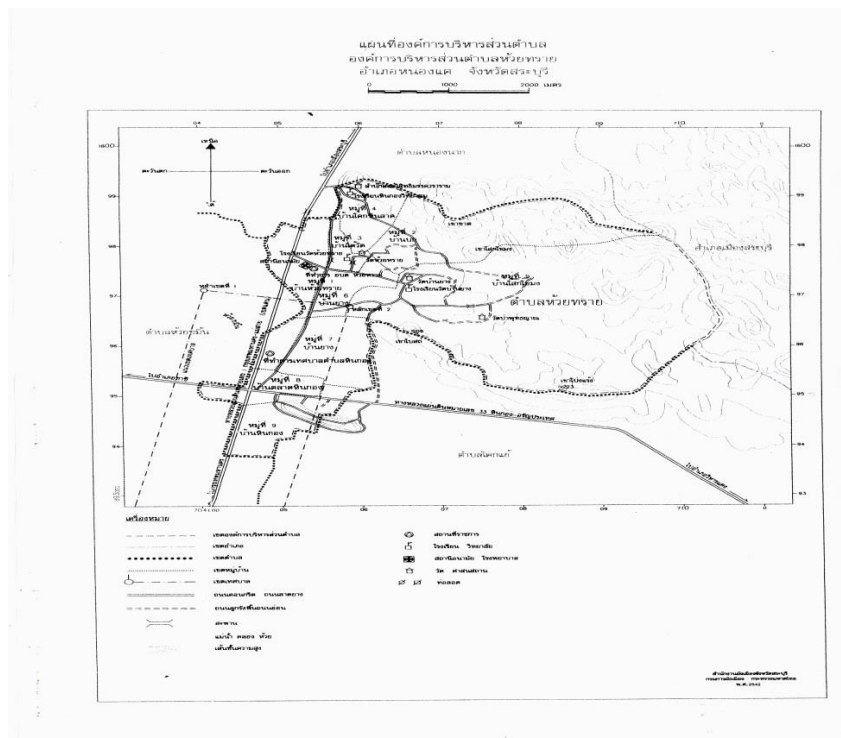
สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๑.สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อยู่ในเขตการปกครองอำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ห่างจากที่ว่าการอำเภอหนองแคประมาณ ๘ กิโลเมตร ไปทางทิศใต้ ห่างจากจังหวัดสระบุรี ๗ กิโลเมตร บนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ มีพื้นที่ทั้งหมด ๑๒.๕๔ ตารางกิโลเมตร มีเขตพื้นที่ในการติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติด	อบต.หนองนาก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี
ทิศใต้	ติด	อบต.โคกแย้ และเทศบาลตำบลหินกอง อ.หนองแค จ. สระบุรี
ทิศตะวันออก	ติด	อบต.โคกแย้ และป่าสงวนแห่งชาติ
ทิศตะวันตก	ติด	อบต.ห้วยขมิ้น และ อบต.หนองนาก อ.หนองแค จ.สระบุรี



๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายเป็นพื้นที่เป็นที่ราบ ที่ราบเชิงเขา และภูเขา

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อน	เริ่มประมาณเดือนมีนาคม ถึงเดือนมิถุนายน
ฤดูฝน	เริ่มประมาณเดือนกรกฎาคม ถึงเดือนตุลาคม
ฤดูหนาว	เริ่มประมาณเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์

๑.๔ ลักษณะของดิน

การตั้งถิ่นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย สภาพทั่วไปทั้งในอดีตและปัจจุบัน เป็นชุมชนขนาดเล็ก ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำนา ทำไร่

สามารถจำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดินได้ดังต่อไปนี้

- การใช้ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย จะกระจายตัวอยู่โดยทั่วไปในแต่ละหมู่บ้าน ทั้ง ๑๐ หมู่บ้าน การสร้างบ้านเรือนครึ่งปูนครึ่งไม้ บ้านไม้ใต้ถุนสูง และที่อยู่อาศัยที่สร้างขึ้นใหม่ เป็นบ้านรูปทรงสมัยใหม่เป็นบ้านตึก การใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทที่อยู่อาศัยหนาแน่นน้อย
- การใช้ที่ดินประเภทพาณิชยกรรมและที่อยู่อาศัยหนาแน่นมาก เนื่องจากชุมชน เป็นชุมชนเกษตรกรรมและชนบทค่อนข้างสูง ทำให้การขยายตัวด้านพาณิชยกรรมค่อนข้างน้อย
- การใช้ที่ดินประเภทอุตสาหกรรม ส่วนใหญ่เป็นอุตสาหกรรมเฉพาะกิจ ขนาดเล็กประกอบด้วย โรงสี และโรงซ่อมเครื่องจักร-เครื่องยนต์ แทรกตัวตามชุมชนที่อยู่อาศัย
- การใช้ที่ดินประเภทชนบทและเกษตรกรรม ได้แก่ บริเวณพื้นที่โดยรอบชุมชนทั้งพื้นที่ชนบทโดยทั่วไป จะทำเกษตรกรรมส่วนใหญ่ คือ การทำนา ทำไร่ ทำสวน ปลูกพืชผักสวนครัว เลี้ยงสัตว์ ผลิตทางการเกษตรที่สำคัญได้แก่ ข้าว
- การใช้ที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม ในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีพื้นที่เป็นสวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สำหรับการประกอบกิจกรรมเพื่อนันทนาการและพักผ่อนบริเวณรอบๆ หนองบัวใหญ่ การใช้ประโยชน์ที่ดินประเภทที่โล่งเพื่อนันทนาการและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม
- การใช้ที่ดินประเภทสถานับการศึกษา ประกอบไปด้วยสถานศึกษาระดับก่อนวัยเรียน จำนวน ๑ แห่งได้แก่ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบ้านยาง(อบต.ห้วยทราย) ระดับวัยก่อนเรียนถึงประถมศึกษาจำนวน ๑ แห่งได้แก่ โรงเรียนวัดห้วยทราย (เขตการศึกษาสระบุรี เขต ๒),ระดับวัยมัธยม จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนหินกองวิทยาคม , อีกทั้งยังมีที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้านและห้องสมุดประชาชน ๓ แห่ง
- การใช้ที่ดินประเภทสถานับศาสนา ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ มีความเชื่อตามประเพณีสมัยก่อนและอิทธิพลต่อจิตใจของประชาชน เป็นอย่างมาก ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีวัด ๔ แห่งและสำนักสงฆ์ ๑ แห่ง ได้แก่ วัดห้วยทราย,วัดบ้านยาง, วัดป่าพุทธยาน,วัดพัชรบรรพตวราราม และสำนักสงฆ์วัดป่ามุตโตทัย
- การใช้ที่ดินประเภทสถานับราชการ การสาธารณสุขและสาธารณูปการ ซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานราชการต่างๆ ได้แก่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยทราย

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ แหล่งน้ำธรรมชาติ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้แก่

ลำน้ำ,ลำห้วย	จำนวน	๑	แห่ง
ฝาย	จำนวน	๑	แห่ง
บ่อโยก	จำนวน	๓	แห่ง
บึง,หนอง,และอื่นๆ	จำนวน	๓	แห่ง
ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๑	แห่ง
ถังเก็บน้ำฝน(ฝ.๓๓)	จำนวน	๑๐	แห่ง
สระน้ำขนาด ๑๐๐ ตร.ม.จำนวน		๒	แห่ง

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายมีทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (แสดงทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล) ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายมีเขตอุทยานแห่งชาติน้ำตกสามหลักครอบคลุมซึ่งสภาพปัจจุบันยังคงเป็นป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์ มีพื้นที่มากกว่า ๕ ตารางกิโลเมตร

๒.ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งตำบลห้วยทรายมีเนื้อที่ประมาณ ๑๒.๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีทั้งหมดจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ประกอบด้วย

ชื่อหมู่บ้าน	ประชากร			จำนวนครัวเรือน	ผู้ใหญ่บ้าน
	ชาย	หญิง	รวม		
จำนวนหมู่บ้าน ในเขต อบต.ห้วยทราย					
หมู่ที่ ๑ บ้านห้วยทราย	๓๕๘	๓๗๔	๗๓๒	๓๘๙	นางสาววิชชุดา โพธิ์ณะชาติ
หมู่ที่ ๒ บ้านบาก	๓๓๖	๓๖๐	๖๙๖	๑๙๔	นายปิยะ มีสวัสดิ์ (ก้านัน)
หมู่ที่ ๓ บ้านไต้วัด	๑๓๘	๑๔๙	๒๘๗	๑๒๑	นายวิวัฒน์ อินสุวรรณ
หมู่ที่ ๔ บ้านโคกหินลาด	๒๓๔	๒๖๑	๔๙๕	๑๙๔	นายอำพร เจริ
หมู่ที่ ๕ บ้านโสกโขม่ง	๒๙๔	๓๐๑	๕๙๕	๑๕๒	นายสุรินทร์ พรรตน์
หมู่ที่ ๖ บ้านยาง	๒๑๖	๒๓๒	๔๔๘	๑๗๒	นายเกษม บุญศิลป์
หมู่ที่ ๗ บ้านนุ	๑๗๓	๑๙๓	๓๖๖	๑๐๙	นายพิชิต อันประเสริฐ
หมู่ที่ ๘ บ้านตลาดหินกอง	๑๑๖	๑๑๕	๒๓๑	๙๘	นายเฉลียว งามสมภาค
หมู่ที่ ๙ บ้านหินกอง	๑๓๑	๑๔๓	๒๗๔	๖๖	นางสวิง พรหมมิ
หมู่ที่ ๑๐ บ้านโนนคล้อ	๑๘๗	๑๙๘	๓๘๕	๑๑๐	นายอำนาจ หนูอัน
รวม	๒,๑๘๓	๒,๓๒๖	๔,๕๐๙	๑,๖๐๕	

๒.๒ การเลือกตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายแบ่งเขตการเลือกตั้งเป็นจำนวน ๕ เขต คือ

เขตที่เลือกตั้ง ๑ จำนวน ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๑,๓

เขตเลือกตั้งที่ ๒ จำนวน ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๒,๔

เขตเลือกตั้งที่ ๓ จำนวน ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๕,๗

เขตเลือกตั้งที่ ๔ จำนวน ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๖,๑๐

เขตเลือกตั้งที่ ๕ จำนวน ๒ หมู่บ้าน คือ หมู่ที่ ๘,๙

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๑. นางหนูเล็ก มีสวัสดิ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๒. นายสมิต นามโคตร	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๓. นายศุภกฤต บุญจันทร์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๑
๔. นายประวิง เฟื่องชื่นมะดัน	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๑
๕. นางฉลวย อินสุวรรณ์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๒
๖. นายสุธี บุญมา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๓
๗. นางสุนทร ทศวงษ์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๓
๘. นางสาวนุชรี สุขพอดี	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๔
๙. นายปิยะ โสภา	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๔
๑๐. นายจันทร์ มหาวีตร์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๕
๑๑. นายสมควน หนูสารี	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๕
๑๒. นางสุวรรณ์ บุญศิลป์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๖
๑๓. นายประยุทธ ทัพภรณ์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๖
๑๔. นายอดิศักดิ์ สอนเชื้อ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๗
๑๕. นางแก้วตา ขำอินทร์	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๗
๑๖. นายวัฒนา ฝั่งสาคร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๘
๑๗. นายอรุณ วิเศษสุนทร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๘
๑๘. นายชَمَّد ร่มจิตร	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๙
๑๙. นางอุดม จิตติเลิศวิเศษ	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๑๐
๒๐. นางรุ่งตะวัน ฉายากุล	สมาชิกสภา อบต.หมู่ ๑๐

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๑. นายคชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๒. นายพล ฉายากุล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๓. นายณรงค์ศักดิ์ เฟื่องมณี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
๔. นายชาติชาย สังข์สินธ์	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๓. ประชากร

๓.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร

จำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น	๑,๖๙๗	ครัวเรือน
จำนวนประชากรทั้งสิ้น	๔,๕๐๗	คน
แยกเป็นชาย	๒,๑๘๒	คน
แยกเป็นหญิง	๒,๓๒๕	คน

๓.๒ ช่วงอายุและจำนวนประชากร

กลุ่มอายุ	จำนวนประชากร		
	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า๑๘ ปี	๕๑๘	๔๘๑	๙๙๙
๑๘-๖๐ ปี	๑,๓๙๘	๑,๔๙๕	๒,๘๙๓
อายุมากกว่า๖๐ ปี	๒๖๖	๓๔๙	๖๑๕
รวม	๒,๑๘๒	๒,๓๒๕	๔,๕๐๗

๔.สภาพทางสังคม

๔.๑ การศึกษา

- โรงเรียนประถมศึกษา ๑ แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา ๑ แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา - แห่ง
- โรงเรียน/สถาบันชั้นสูง - แห่ง

๔.๒ การสาธารณสุข

- สถานีอนามัยประจำตำบล / หมู่บ้าน ๑ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ อาชญากรรม

-

๔.๔ ยาเสพติด

-

๔.๕ การสังคมสงเคราะห์

มีการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการ, ศูนย์ยุติธรรมชุมชน, ศูนย์ผู้สูงอายุ

๕.ระบบบริการพื้นฐาน

๕.๑ การคมนาคมขนส่ง

สภาพถนนปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีเส้นทางคมนาคมเชื่อมกับ ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑ ที่ตัดผ่านพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จากบ้านห้วยทราย หมู่ที่ ๑ บ้านไต้วัด หมู่ที่ ๓ และหมู่ที่ ๔ สำหรับถนนภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ถนนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เป็นถนนลูกรัง คอนกรีต ลาดยาง ตามลำดับ

ในส่วนของปัญหาทางด้านคมนาคมและการขนส่ง เป็นปัญหาของระบบและโครงข่ายถนนในปัจจุบันตลอดจนปัญหาการจราจรและอุบัติเหตุต่างๆ ที่เกิดจากการคมนาคมและขนส่ง

สภาพถนน โดยส่วนใหญ่พื้นผิวจราจรบนถนนสายหลักอยู่ในสภาพดี และเชื่อมต่อกับอำเภอหนองแค ตำบลใกล้เคียง และถนนลาดยางผ่านเส้นทางกลางหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน และเข้าออกทุกหมู่บ้านที่อยู่ห่างไกล ส่วนใหญ่มีรถยนต์ส่วนตัว

ระบบและโครงข่ายถนน การเชื่อมโยงการจราจรระหว่างถนนแต่ละสาย ในเขตเทศบาลและชุมชนนอกเขตเทศบาลที่ใกล้เคียงติดต่อกันได้โดยสะดวก ผิวจราจรอยู่ในสภาพดีถนนภายในเทศบาลโดยส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ในอนาคตควรมีการปรับปรุงระบบถนน โดยกำหนดแนวทางเพื่อรองรับและเชื่อมต่อการคมนาคม ให้เป็นระบบและมีโครงข่ายที่ดียิ่งขึ้น

การขนส่งผู้โดยสาร ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ไม่มีสถานีขนส่งผู้โดยสาร

๕.๒ การไฟฟ้า

รับผิดชอบและดำเนินการโดยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาอำเภอหนองแค ในปัจจุบันสามารถให้บริการได้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

๕.๓ การประปา

ปัจจุบันการประปาภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย รับผิดชอบและดำเนินการโดยการประปาส่วนภูมิภาค สาขาหนองแค ซึ่งตั้งอยู่ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหินกอง และมีประปาหมู่บ้านโดยใช้แหล่งน้ำดิบจากฝายกั้นน้ำและบ่อสาธารณะประจำหมู่บ้าน หมู่ที่ ๕ ตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค ส่วนทางด้านทิศตะวันออกขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายใช้ระบบประปาหมู่บ้านอยู่

๕.๔ โทรศัพท์

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีการสื่อสารที่สำคัญได้แก่ ทางโทรศัพท์บ้านและโทรศัพท์เคลื่อนที่ และมีเครือข่ายของโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้แก่องค์การโทรศัพท์, AIS, DTAC, True

๕.๕ ไปรษณีย์หรือการสื่อสารหรือการขนส่ง และวัสดุ ครุภัณฑ์

- | | | |
|--------------------------|----|------|
| - ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข | - | แห่ง |
| - สถานีโทรคมนาคมอื่นๆ | - | แห่ง |
| - โทรศัพท์สาธารณะ | ๑๐ | แห่ง |

๖. ระบบเศรษฐกิจ

๖.๑. เกษตรกรรม ในปัจจุบันประชากรเทศบาลหนองบัวใหญ่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพทางการเกษตร ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ การทำนา ทำไร่ ทำสวน นอกจากนี้ ยังประกอบอาชีพ ค้าขายและรับจ้างทั่วไป

๖.๒ การประมง มีเกษตรกรที่ทำอาชีพประมงจำนวน ๒ ราย ได้แก่ เลี้ยงปลา เลี้ยงกุ้ง

๖.๓ การปศุสัตว์ มีเกษตรกรทำอาชีพเลี้ยงโค กระบือ จำนวน ๒ ราย

๖.๔ การบริการ สถานประกอบการด้านบริการ จำนวน ๒๕ แห่ง แบ่งเป็น

บริการเสริมสวย	จำนวน ๕ แห่ง
บริการซ่อม	จำนวน ๑๐ แห่ง
บริการอื่นๆ	จำนวน ๘ แห่ง

๖.๕ การท่องเที่ยว พัฒนาวัดในตำบล และน้ำตกนางโจน เป็นแหล่งท่องเที่ยว

๖.๖ อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จำแนกเป็น ประเภทอุตสาหกรรมผลิตและบริการ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงงานผลิตคอนกรีตก่อสร้าง

๖.๗ การพาณิชย์และกลุ่มอาชีพ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายมีตลาดการค้าที่สำคัญ จำนวน ๒ แห่ง ที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายสามารถจัดเก็บรายได้ได้เอง คือ ๑. ตลาดชุมชนตำบลห้วยทราย ตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่หมู่ที่ ๑ ๒. ชุมชนตำบลห้วยทราย ตั้งอยู่ในบริเวณพื้นที่หมู่ที่ ๖ ส่วนการพาณิชย์กรรมในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เป็นกิจการค้าปลีกและค้าส่ง สินค้าต่างๆ ได้แก่ เครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องเขียนแบบเรียน เสื้อผ้าและเครื่องนุ่งห่ม เครื่องยนต์การเกษตร พันธุ์พืชและวัสดุการเกษตร สังกภัณฑ์และเวชภัณฑ์ สถานประกอบการอาหาร และสินค้าอุปโภคบริโภค จำแนกประเภทกิจการต่างๆ ได้ดังนี้

- พาณิชยกรรมและบริการ จำนวน ๗๙ แห่ง

- สถานประกอบการด้านพาณิชยกรรม จำนวน ๕๒ แห่ง แบ่งเป็น

สถานีบริการน้ำมัน	จำนวน ๒ แห่ง
ร้านขายของเบ็ดเตล็ด	จำนวน ๒๐ แห่ง
ร้านขายอาหาร	จำนวน ๘ แห่ง
ร้านขายเสื้อผ้า	จำนวน ๕ แห่ง
ร้านขายสินค้าอื่นๆ	จำนวน ๑๗ แห่ง

มีการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ จำนวน ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้เลี้ยงไก่ , กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษ,

๖.๘ แรงงาน แรงงานที่ใช้ในตำบลห้วยทราย ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป จำนวน ๑,๗๗๙ คน

๗.เศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)

๗.๑ ข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านหรือชุมชน มีทั้งหมดจำนวน ๑๐ หมู่บ้าน ๑๐ ชุมชนประกอบด้วย

๑. บ้านห้วยทราย	หมู่ที่ ๑
๒. บ้านบาก	หมู่ที่ ๒
๓. บ้านไต้วัด	หมู่ที่ ๓
๔. บ้านโคกหินลาด	หมู่ที่ ๔
๕. บ้านโสกโขมง	หมู่ที่ ๕
๖. บ้านยาง	หมู่ที่ ๖
๗. บ้านบุ	หมู่ที่ ๗
๘. บ้านตลาดหินกอง	หมู่ที่ ๘
๙. บ้านหินกอง	หมู่ที่ ๙
๑๐. บ้านโสกแก	หมู่ที่ ๑๐

๗.๒ ข้อมูลด้านการเกษตร

ในปัจจุบันประชากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพทางการเกษตร ผลผลิตทางการเกษตรที่สำคัญ ได้แก่ การทำนา ทำไร่ ทำสวน โดยใช้พื้นที่ทำการเกษตรประมาณ ๒๗,๑๒๔.๙๒ ไร่ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๖๙ ของพื้นที่ในเขตตำบลหนองบัวใหญ่ทั้งหมด พืชที่สำคัญส่วนใหญ่ ได้แก่ แดงกวา ถั่วฝักยาว ข้าว ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ พริก เป็นต้น

๗.๓ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำทางการเกษตร

แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ , ลำห้วย	๑	สาย
------------------	---	-----

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย	๙	แห่ง
- บ่อโยก	๓	แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล	๕	แห่ง
- ถังเก็บน้ำฝน (ฝ.๓๓)	๓	แห่ง
- สระน้ำขนาด ๑๐๐ ตร.ม.	๗	แห่ง

๗.๔ ข้อมูลด้านแหล่งน้ำกินน้ำใช้

ปัจจุบันการประปาภายในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย รับผิดชอบและดำเนินการโดยการประปาส่วนภูมิภาค สาขาหนองแค ส่วนทางด้านทิศตะวันออกขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายใช้ระบบประปาหมู่บ้านอยู่

๘. ศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม

๘.๑ การนับถือศาสนา

ประชาชนส่วนใหญ่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประมาณร้อยละ ๙๙ นับถือศาสนาพุทธ และร้อยละ ๑ นับถือศาสนาอื่นๆ ประชาชนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ โดยมี ศาสนสถานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย คือ วัดและสำนักสงฆ์ รวม ๕ แห่ง ได้แก่

๑. วัดห้วยทราย
๒. วัดบ้านยาง
๓. วัดป่าพุทธญาณ
๔. วัดพัชรบรรพตวนาราม
๕. สำนักสงฆ์วัดป่ามุตโตทัย

๘.๒ ประเพณีและงานประจำปี

วัฒนธรรม ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ดั้งเดิม ปฏิบัติสืบต่อกันมาเป็นประจำทุกปี ดังนี้

๑. งานประเพณีสงกรานต์ เดือนเมษายน
๒. งานประเพณีเข้าพรรษา เดือนกรกฎาคม
๓. งานประเพณีลอยกระทง เดือนพฤศจิกายน

๘.๓ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น

ภูมิปัญญาท้องถิ่นในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้แก่ เครื่องจักสาน ส่วนภาษาถิ่นเป็นภาษาญวน ภาษากลาง

๘.๔ สินค้าพื้นเมืองและของที่ระลึก

ส่วนใหญ่เป็นผลผลิตทางการเกษตร และจากกลุ่มอาชีพต่าง ๆ เช่น กลุ่มปลูกผักปลอดสารพิษ จำหน่ายผักปลอดสารพิษ เป็นต้น

๙. ทรัพยากรธรรมชาติ

๙.๑ น้ำ

แหล่งน้ำธรรมชาติ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้แก่

- บึงสาธารณะหมู่ ๕ ตั้งอยู่ในพื้นที่ตำบลห้วยทราย มีเนื้อที่ประมาณ ๓ ไร่ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้มีการพัฒนาให้เป็นแหล่งน้ำสาธารณะ และเป็นแหล่ง จัดทำน้ำประปาหมู่บ้าน ท้องเที่ยว พักผ่อนหย่อนใจ

- บ่อตาลุย ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านบาก หมู่ที่ ๒ ตำบลทราย มีเนื้อที่ประมาณ ๔ ไร่ ปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้มีการพัฒนาให้เป็นแหล่งน้ำสาธารณะ และเป็นแหล่งท่องเที่ยว พักผ่อนหย่อนใจ

๙.๒ ป่าไม้

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายมีพื้นที่ด้านตะวันออกติดอุทยานแห่งชาติมีป่าไม้ ลักษณะเป็นพื้นที่ราบเชิงเขา

๙.๓ ภูเขา

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายมีพื้นที่ภูเขาบางส่วน ลักษณะเป็นพื้นที่ราบเชิงเขา

๙.๔ คุณภาพของทรัพยากรธรรมชาติ

ยังเป็นพื้นที่ชนบทและเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ จึงยังไม่มีโครงการกิจกรรมอันใดในพื้นที่ที่มีปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อมมากนัก นอกจากเรื่องปัญหามลพิษทางอากาศที่เกิดจากการเผาขยะของแต่ละครัวเรือน และ ปัญหา การปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติโดยไม่มีการบำบัดน้ำเสียที่ถูกต้อง ซึ่งอาจทำให้เกิด ปัญหาด้านสุขภาพแวดล้อมชุมชนในอนาคตได้

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

“ร่วมคิด ร่วมทำ นำหมู่บ้าน พัฒนา”
ร่วมแก้ไขปัญหา พัฒนาตำบลสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ๑.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่
- ๑.๒ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและจัดสวัสดิการสังคม
- ๑.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการพัฒนาการด้านบริการสาธารณสุขและการเสริมสร้างสุขภาวะประชาชน
- ๑.๔ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเศรษฐกิจ
- ๑.๕ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสังคม และเศรษฐกิจ
- ๑.๖ แนวทางการพัฒนาเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพของชุมชน
- ๑.๗ แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำ
- ๑.๘ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
- ๑.๙ แนวทางการพัฒนาศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร

๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ แนวทางการพัฒนาอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
- ๒.๒ แนวทางการพัฒนาสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๓ แนวทางการพัฒนาจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- ๒.๔ แนวทางการพัฒนาป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เสริมโทรม
- ๒.๕ แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนสังคมและเศรษฐกิจ
- ๒.๖ แนวทางการพัฒนาอนุรักษ์รักษาคุณภาพแม่น้ำป่าสัก

๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น

- ๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น
- ๓.๒ แนวทางการพัฒนาสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญของวัฒนธรรมประจำท้องถิ่นขนบธรรมเนียมประเพณี
- ๓.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๔ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์กรและบุคคลกรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี

- ๔.๑ แนวทางการพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคคลกรท้องถิ่น
- ๔.๒ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารองค์กร
- ๔.๓ แนวทางการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน
- ๔.๔ แนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

๔.๕ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการมีส่วนร่วมประชาชนในการบริหารจัดการและ
บริการสาธารณะ

๔.๖ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างเสริมและพัฒนาก่อสร้างที่เกี่ยวข้อง

๕.๑ แนวทางการพัฒนาประชาสัมพันธ์กิจกรรม และสถานที่ที่เกี่ยวข้องให้แพร่หลาย

๕.๒ แนวทางการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบโดยบูรณาการทุกภาคส่วน

๕.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรด้านพัฒนาก่อสร้าง

ที่เกี่ยวข้อง

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาก่อสร้างเสริมประชาธิปไตยและกระบวนการประชาชน

๖.๑ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และมีส่วนร่วมทางการเมือง

๖.๒ แนวทางการพัฒนาระบบการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเมืองการ

ปกครองระบบประชาธิปไตย

๖.๓ แนวทางการพัฒนาส่งเสริมและพัฒนาก่อสร้างเสริมกระบวนการประชาสังคมภาคประชาชน

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้กำหนดภารกิจหลัก ภารกิจรอง นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล ที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจ และในระยะแรกกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจอยู่ในรูปของงาน และในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานมากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นส่วนต่อไป โดยเริ่มแรกกำหนดโครงสร้างไว้ ดังนี้

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
<p>๑. สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานนโยบายและแผน งานกฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๒. กองคลัง งานการเงินและบัญชี งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง งานก่อสร้าง งานออกแบบ และควบคุมอาคาร งานสาธารณสุขภิบาล งานผังเมืองและประมาณราคา</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p>	<p>๑. สำนักงานปลัด งานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบุคคล งานนโยบายและแผน งานกฎหมายและคดี งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๒. กองคลัง งานการเงินและบัญชี งานพัฒนาจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ</p> <p>๓. กองช่าง งานก่อสร้าง งานออกแบบ และควบคุมอาคาร งานสาธารณสุขภิบาล งานผังเมืองและประมาณราคา</p> <p>๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</p> <p>๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๖. กองสวัสดิการสังคม งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี</p>	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากข้อ ๘.๑ โครงสร้างส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทรายได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง จากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใดในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.จังหวัดสระบุรี) ได้มีมติในที่ประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เห็นชอบให้ปรับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็ก เป็นขนาดกลาง ปัจจุบันมี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เป็นผู้บังคับบัญชา ฝ่ายข้าราชการประจำ โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ ส่วนราชการ มีบุคลากรในแต่ละส่วนราชการประกอบด้วย

๑. สำนักปลัด

- ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ๖ อัตรา
- ๑.๒ พนักงานจ้าง ๑๑ อัตรา

๒. กองคลัง

- ๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ๔ อัตรา
- ๒.๒ ลูกจ้างประจำ ๑ อัตรา
- ๒.๓ พนักงานจ้าง ๑ อัตรา

๓. กองช่าง

- ๓.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา
- ๓.๒ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา

๔. กองการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- ๔.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา
- ๔.๒ พนักงานจ้าง ๒ อัตรา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๕.๑ พนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา
- ๕.๒ พนักงานจ้าง ๓ อัตรา

๖. กองสวัสดิการสังคม

- ๖.๑ พนักงานส่วนตำบล ๒ อัตรา
- ๖.๒ พนักงานจ้าง ๒ อัตรา

การกำหนดสายงานในองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เพื่อพิจารณาปรับลด หรือเพิ่ม อัตรากำลัง ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - ๒๕๖๓ นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) จำนวน ๑ คน รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (บริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) จำนวน ๑ คน เป็นผู้ดูแลบังคับบัญชา และมีหัวหน้า ส่วนราชการ (ผู้อำนวยการกอง / อำนวยการ ระดับต้น) ๖ ส่วนราชการ ปกครองบังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละส่วนราชการ ซึ่งแต่ละส่วนราชการมีสายงาน ในแต่ละส่วนราชการ จำนวนคนที่ประกอบไปด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อนำเอาจำนวนคนมาเปรียบเทียบสัดส่วนการคิดปริมาณงานในแต่ละสายงาน

บทที่ ๒ แนวทางการจัดการความรู้

๑. กรอบแนวทางในการจัดระบบองค์ความรู้ในองค์กร

องค์กรต้องสร้างกระบวนการ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) ให้เกิดขึ้น โดยต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีกระบวนการ ๗ ขั้นตอน ดังนี้

(๑) การบ่งชี้ความรู้ (Knowledge Identification) เช่น พิจารณาว่า วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายขององค์กรคืออะไร และเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย เราจำเป็นต้องรู้อะไร โดยขณะนี้เรามีความรู้อะไรบ้าง อยู่ในรูปแบบใด อยู่ที่ใคร ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

(๒) การสร้างและแสวงหาความรู้ (Knowledge Creation and Acquisition) เช่น การสร้างความรู้ใหม่ การแสวงหาความรู้จากภายนอก การรักษาความรู้เก่า การกำจัดความรู้ที่ใช้ไม่ได้แล้ว

(๓) การจัดความรู้ให้เป็นระบบ (Knowledge Organization) เป็นการวางโครงสร้างความรู้ เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเก็บความรู้อย่างเป็นระบบในอนาคต

(๔) การประมวลและกลั่นกรองความรู้ (Knowledge Codification and Refinement) เช่น การปรับปรุงรูปแบบเอกสารให้เป็นมาตรฐาน การใช้ภาษาเดียวกัน การปรับปรุงเนื้อหาให้สมบูรณ์

(๕) การเข้าถึงความรู้ (Knowledge Access) เป็นการทำให้ผู้ใช้ความรู้เข้าถึงความรู้ที่ต้องการได้ง่ายและสะดวก เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ Web Board กระดานประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

(๖) การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ (Knowledge Sharing) สามารถดำเนินการได้หลายวิธี โดยกรณีเป็น Explicit Knowledge อาจจัดทำเป็นเอกสาร ระบบฐานข้อมูลความรู้ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ หรือกรณีเป็น Tacit Knowledge อาจจัดทำเป็นระบบกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ การสับเปลี่ยนงาน การเยี่ยมตัว เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทีมข้ามสายงาน เป็นต้น

(๗) การเรียนรู้ (Learning) ควรทำให้การเรียนรู้เป็นส่วนหนึ่งของงาน เช่น เกิดระบบการเรียนรู้ จาก สร้างองค์ความรู้-นำความรู้ไปใช้-เกิดการเรียนรู้และประสบการณ์ใหม่และหมุนเวียนต่อไปอย่างต่อเนื่อง

๒. กรอบแนวทางในการเข้าถึงองค์ความรู้

เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ หน่วยงาน จำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผลงาน การวิเคราะห์และสร้างองค์ความรู้ในระดับองค์กร ดังนั้น องค์กรต้อง มีการเลือกองค์ความรู้ และกำหนดตัวชี้วัดที่เหมาะสมและสอดคล้อง หลังจากนั้นต้องสรุปว่า อะไรคือข้อมูล สารสนเทศ องค์ความรู้ ตัวชี้วัดที่ต้องมี หลังจากนั้น จึงรวบรวมและจัดเก็บในแต่ละขั้นตอนและกระบวนการ บริหารงานต้องมีการกำหนดความถี่ในการจัดเก็บ ผู้รับผิดชอบและวิธีการจัดเก็บ ซึ่งเมื่อได้ข้อมูลสารสนเทศและ องค์ความรู้ดังกล่าวข้างต้น จะต้องมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้รวมทั้งถ่ายทอดใช้ในการบริหารงานทั้งระดับองค์กร และระดับกระบวนการเพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ เป้าหมายและทิศทางขององค์กร ดังนี้

๑. การบ่งชี้ความรู้และข้อมูล ตัวชี้วัดที่มีผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ของ องค์กร ทั้งนี้ จะต้องขอความเห็นจากทุกคน ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือแม้กระทั่งผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจาก ภายนอก เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็น

๒. การสร้างและแสวงหาความรู้ เพื่อรวบรวมองค์ความรู้และผลการวัดและการวิเคราะห์ที่ได้ กำหนดความต้องการไว้ในข้อ ๑ ทั้งนี้สามารถหาแหล่งความรู้และข้อมูลจากทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓. ดำเนินการจัดทำระบบในการจัดเก็บองค์ความรู้ ข้อมูล และสารสนเทศที่ได้จากข้อ ๒ เพื่อให้พร้อมใช้งานสำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและสามารถอ้างอิงทั้งในปัจจุบันและอนาคต ๙๒ หมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้

๔. การประมวลและกลั่นกรองความรู้ องค์กรจะต้องดำเนินการตั้งคณะทำงานที่มีองค์ความรู้ ตามที่กล่าวไว้ในข้อ ๑ เพื่อทำการประเมินและกลั่นกรององค์ความรู้ที่ถูกต้อง แม่นยำ ก่อนที่จะทำการเผยแพร่ทั้ง ภายในและภายนอก ซึ่งจะต้องระวังเป็นอย่างมาก เนื่องจากมีผลต่อความเชื่อมั่นขององค์กรต่อสาธารณชน

๕. การเข้าถึงความรู้ ข้อมูล สารสนเทศ องค์ความรู้ทั้งหมดที่เกิดขึ้นในองค์กรจะต้องพร้อมใช้งานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกสบายและมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามในเรื่องความปลอดภัยของข้อมูลจะต้องมีการพิจารณาเตรียมความพร้อมไว้เป็นอย่างดี พร้อมทั้งมีแผนฉุกเฉินและแผนสำรอง เป็นอย่างดี หากเกิดภัยพิบัติ หรือความไม่สงบในกรณีต่างๆ

๖. การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ หลังจากสร้างความพร้อมในเรื่องกระบวนการจัดเก็บและ พร้อมใช้งานไปแล้วนั้น องค์กรมีการนำความรู้ไปใช้งานและนำกลับมาแลกเปลี่ยนด้วยวิธีการต่างๆ อาทิ ชุมชน แห่งการเรียนรู้ เวทีสัมมนา การเขียนบทความ การเล่าประสบการณ์ที่ดีและบทเรียนจากการนำไปปฏิบัติ

๗. การเรียนรู้ หลังจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในข้อที่ ๖ การนำความรู้ไปปฏิบัติจริง ส่งผลให้การ สร้างองค์ความรู้ใหม่และฐานองค์ความรู้ขององค์กรขยายใหญ่ขึ้นและเป็นองค์ความรู้ที่สลับซับซ้อนและทรงคุณค่า มากขึ้น ซึ่งสามารถใช้เป็นดัชนีความสำเร็จของการจัดการความรู้ได้เป็นอย่างดี ทั้งนี้ หากมีการพิจารณา ปรับเปลี่ยนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ขององค์กร องค์กรสามารถดำเนินการจัดการความรู้ตั้งแต่ขั้นตอนที่ ๑ จนถึง ๗ ได้อย่างต่อเนื่อง และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นในองค์กรต่อไป

๓. การสร้างเครือข่ายองค์ความรู้

๑. การสร้างทีม (Team Work) ในการสร้างจะต้องชี้แจง Concept KM กับบุคลากรทุกระดับ ผู้ทำหน้าที่มาจากทีมงาน ๒ ส่วน คือ ผู้บริหารด้านจัดการความรู้ในส่วนราชการ (CKO) และผู้มีความรู้และ ประสบการณ์ด้าน KM การดำเนินการจะถูกถ่ายทอดโดยไม่ให้รู้ตัว แต่จะบูรณาการไปกับงานประจำที่มีอยู่ หลังจากนั้น จึงจัดห้องบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน

๒. หาเครือข่ายเพื่อช่วยขับเคลื่อนทั้งองค์กร โดยใช้บุคลากรที่มีคุณภาพทั้งหมดที่มีอยู่ รวบรวม รายละเอียดทำเป็นเครือข่ายขององค์กร

๓. สร้างเครือข่ายให้กับหน่วยงานภายในองค์กร โดยกระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยน โดยใช้ปัญหา เป็นตัวตั้งและนำปัญหาเหล่านั้นมาแก้ปัญหา เช่น จากความเสี่ยง ข้อติดขัดในการทำงาน หรือความสำเร็จในการทำงาน โดยให้ทุกคนได้เล่าเรื่องราวแห่งความสำเร็จที่เคยทำ หรือเคยมีประสบการณ์ พร้อมทั้งนำเรื่องราวดีๆ เหล่านั้นไปใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างเวที หรือกระตุ้นให้เกิดเวที เพื่อให้ทุกคนในหน่วยงานได้ร่วมกัน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และหาข้อตกลงในการแก้ปัญหาร่วมกัน อันจะนำไปสู่ Best Practice ที่ทรงคุณค่า เพื่อเก็บ เป็นคลังความรู้และถ่ายทอดต่อไป

๔. สร้างเครือข่ายระหว่างหน่วยงานภายในองค์กร โดยการกระตุ้นให้มีการแลกเปลี่ยน โดยใช้ Best Practice เป็นตัวตั้ง และกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนในเรื่องที่เกี่ยวข้องหลาย ๆ ทีมงาน และกระตุ้นให้แต่ละทีมกำหนดแผนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันอย่างต่อเนื่อง และรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็นระบบ โดย ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ยกย่องชมเชยและให้รางวัล

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ การสร้างเครือข่ายองค์ความรู้จะสำเร็จได้ต้องได้รับการสนับสนุนและความร่วมมือจากผู้บริหารทุกระดับ ความพร้อมของทีมงานผู้มีประสบการณ์ในการจัดการความรู้ มีเวทีที่ชัดเจน และสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องแทรกซึมไปกับการประจำ ตลอดจนมีการเสริมแรงโดยการให้รางวัล จึงจะสำเร็จได้

๔. การบริหารจัดการองค์ความรู้สู่องค์กรตามแนว PMQA หมวด ๔

๑. ส่วนราชการต้องมีระบบฐานข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ รวมทั้งผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการที่ครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย

๒. ส่วนราชการทบทวนฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่า ที่จัดทำไว้ใน พ.ศ. ๒๕๕๑ และต้องมีฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สร้างคุณค่าเพิ่มเติมอย่างน้อย ๒ กระบวนการ

๓. ส่วนราชการต้องมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างเหมาะสม

๔. ส่วนราชการต้องมีระบบการติดตาม เฝ้าระวัง และเตือนภัย (Warning System) เช่น การกำหนดระบบเตือนภัยแบบสัญญาณไฟจราจร การจัดห้องปฏิบัติการที่บ่งชี้ของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

๕. ส่วนราชการต้องมีระบบบริหารความเสี่ยงของระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศ

๖. ส่วนราชการต้องจัดทำแผนการจัดการความรู้ และนำแผนไปปฏิบัติ จะต้องแสดงผลการจัดการความรู้ KM Action Plan อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้ ตามแนวทางที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน โดยดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ได้สำเร็จครบถ้วนทุกกิจกรรม และสามารถดำเนินการที่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในทุกกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่ระบุไว้

แนวทางการจัดการความรู้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วัตถุประสงค์ : พัฒนาระบบการจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และคุณภาพ		
คำนิยาม : การจัดการความรู้ (Knowledge Management) หมายถึง ความสามารถในการจัดการความรู้ ประกอบด้วยการสร้างความรู้ การประมวลการแลกเปลี่ยน และการสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน : องค์การการเรียนรู้ (Learning Organization) หมายถึง องค์การที่บุคลากรเพิ่มพูนความสามารถอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างผลงานตามที่ต้องการ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงองค์การอย่างต่อเนื่อง เป็นกระบวนการเชิงประสบการณ์ ส่งเสริมรูปแบบการคิด การเรียนรู้ร่วมกัน และการเสริมสร้างวัฒนธรรมการคิดอย่างป็นระบบ เพื่อช่วยปรับพฤติกรรมองค์กร		
เป้าหมาย	นโยบาย	กลยุทธ์
๑. บุคลากรรู้จัก “การจัดการความรู้” อย่างทั่วถึงและมีการปฏิบัติทุกกลุ่มงานในหน่วยงาน	๑. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความรู้	๑.๑ มีการเผยแพร่และให้ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ให้บุคลากรได้รับทราบครอบคลุมทุกคนด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น ประชุมสัมมนา, อบรม เอกสาร ฯลฯ ๑.๒ สร้างบรรยากาศภายในองค์กรให้เอื้อต่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้และประสบการณ์ของบุคลากร
๒. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานนำเสนอองค์ความรู้ของตนเองผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีคุณภาพ	๒. บริหารจัดการความรู้ภายในหน่วยงาน โดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเหมาะสม	๒.๑ พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายใน (ระบบ LAN) ให้สามารถจัดเก็บองค์ความรู้ (คลังความรู้) และให้บริการบุคลากรภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถสร้างองค์ความรู้จัดเก็บในคลังความรู้ และนำเสนอผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ภายนอก (ระบบ INTERNET) เพื่อให้ บุคลากรได้ใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๓ พัฒนาซอฟต์แวร์ในการบริหารจัดการองค์ความรู้ของบุคลากรผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. มีผลงาน/นวัตกรรมด้านการจัดการความรู้รายบุคคล รายกลุ่ม และภาพรวมของหน่วยงาน	๓. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานจัดการความรู้ ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยใช้เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ หรือเครื่องมืออื่นๆ	๓.๑ หน่วยงานจัดทำแผนจัดการความรู้ (KM. Action Plan) และมีกระบวนการจัดการความรู้ (KM. Process) ตั้งแต่นั้นปีงบประมาณ ๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนในหน่วยงานบริหารจัดการองค์ความรู้ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายบันทึกเป็นเอกสาร หรือ แผ่นซีดี เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรอื่นๆ และเก็บรวบรวมไว้ในคลังข้อมูลเพื่อให้บริการ ๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการทุกคนในหน่วยงานมีเว็บไซต์องค์ความรู้ของตนเอง และของกลุ่มงาน (web KM.) เพื่อให้บริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ต

เป้าหมาย	นโยบาย	กลยุทธ์
๔. มีกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) ตามภารกิจหลักของหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ กระบวนการ	๔. หน่วยงานจะต้องนำภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการให้มีคุณภาพในปีงบประมาณนี้ มาจัดกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)	๔.๑ วิเคราะห์ภารกิจหลักของหน่วยงานที่จะต้องรีบดำเนินการให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพในปีงบประมาณนี้ ๔.๒ จัดกระบวนการจัดการความรู้ (KM Process) ของภารกิจหลักของหน่วยงานที่ได้พิจารณาคัดสรรแล้ว
๕. มีระบบติดตาม/ประเมินผลการจัดการความรู้	๕. จัดให้มีระบบติดตาม/ประเมินผลการจัดการความรู้ครบกระบวนการตลอดแนว	๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม/ประเมินผลการจัดการความรู้ของหน่วยงานอย่างเป็นระบบและตลอดแนวการบริหารจัดการ ๕.๒ คณะกรรมการติดตาม/ประเมินผลการจัดการความรู้ ดำเนินการติดตาม/ประเมินผล และสรุปและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาระบบการจัดการความรู้ ตามแผนที่กำหนดร่วมกันทั้งหน่วยงาน

การบ่งชี้องค์ความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ตามแนวทางของ PMQA. ๒๕๕๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ อบต.ห้วยทราย	ดัชนีชี้วัดตามคำรับรอง	องค์ความรู้หลัก	องค์ความรู้ย่อย
พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง	กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร	๑) ด้านยุทธศาสตร์ ๒) ด้านธรรมาภิบาล ๓) ด้านเทคโนโลยี ๔) ด้านกระบวนการ
พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้	เทคนิคการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM.)	๑. การเก็บรวบรวมองค์ความรู้ ๒. การวิเคราะห์ข้อมูล ๓. การสังเคราะห์ข้อมูล ๔. การนำเสนอองค์ความรู้ที่น่าสนใจ
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้เป็นกลไกในการติดตามประเมินผล และส่งเสริม สนับสนุน เครือข่ายกลุ่มจังหวัด	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร	เทคนิคการการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์	๑.หลักการทำเว็บไซต์ ๒. โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับทำเว็บไซต์ ๓. การพัฒนาเว็บไซต์ของตนเอง

องค์ความรู้ตามตามภารกิจหลักขององค์กร

แบบฟอร์ม ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามภารกิจขององค์กร				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย				หน้าที่ : ๑/๑
ประเด็น	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร	- ครบถ้วนทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านยุทธศาสตร์ ๒) ด้านธรรมาภิบาล ๓) ด้านเทคโนโลยี ๔) ด้านกระบวนการ	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง	๕	๑. หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ๒. กระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง ๓. หลักการควบคุมภายใน
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากการบริหารจัดการองค์กรตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA.) ดังนั้น จำเป็นต้องเพิ่มสมรรถนะให้กับบุคลากรให้สามารถดำเนินการในประเด็นการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กรได้อย่างมีคุณภาพ			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง (เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐)			
ผู้ทบทวน :  (CKO) (นายประวัต ประสารภักดิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย	ผู้อนุมัติ :  (CEO) (นายชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย			

**แผนที่ ๑ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย**

<p>ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : กระบวนการบริหารความเสี่ยงภายในองค์กร ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จของเป้าหมายของโครงการตามแผนบริหารความเสี่ยง เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕</p>							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	<p>การบ่งชี้ความรู้ การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ KM Team เพื่อจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงในองค์กร ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านยุทธศาสตร์ ๒) ด้านธรรมาภิบาล ๓) ด้านเทคโนโลยี ๔) ด้านกระบวนการ</p>	<p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	<p>จำนวนด้านของการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง</p>	<p>ทำครบทั้ง ๔ ด้าน</p>	<p>- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	
๒	<p>การสร้างและแสวงหาความรู้ - ประชุม สัมมนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้</p>	<p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- การเข้าร่วมประชุมสัมมนาของบุคลากร</p>	<p>- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	
๓	<p>การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ - จัดหมวดหมู่องค์ความรู้ - สร้างคลังความรู้ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</p>	<p>- มีนาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- จำนวนองค์ความรู้ที่จัดไว้เป็นหมวดหมู่</p>		<p>- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ - ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ก่อนการเผยแพร่กลุ่มเป้าหมาย	- มีนาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๓	- จำนวนครั้งการกลั่นกรองความรู้ของคณะทำงาน	- ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐	CEO CKO KM Team	
๕	การเข้าถึงความรู้ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเว็บไซต์ แผ่นพับ และเอกสาร - บุคลากรสร้างองค์ความรู้ในส่วนตัวตนเอง รับผิดชอบ/ สนใจเป็นพิเศษ	- ตลอดปีงบประมาณ	- จำนวนครั้งที่ศึกษาค้นคว้าผ่านอินเทอร์เน็ต - จำนวนเอกสารเผยแพร่ความรู้	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนเข้าศึกษาค้นคว้าความรู้ผ่านระบบ/เอกสาร	- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐	CEO CKO KM Team	
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประกาศคลังความรู้ของบุคลากรที่นำเสนอผ่านอินเทอร์เน็ต/เอกสาร/สื่ออื่นๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างดี	- กันยายน ๒๕๖๓	- ผลการประเมินของคณะกรรมการ	- จำนวนคลังความรู้ที่สร้างโดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐	CEO CKO KM Team	
๗	การเรียนรู้ - จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจ - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กันยายน ๒๕๖๓	- จัดประชุมปฏิบัติการ - ความพึงพอใจ	- ๓ ครั้ง - ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรทุกที่เกี่ยวข้องร้อยละ ๘๐	CEO CKO KM Team	
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย - ประเมินเพื่อให้รางวัลบุคลากรที่ดำเนินงานในส่วนตัวตนเองรับผิดชอบได้เป็นรูปธรรมมากที่สุด	- กันยายน ๒๕๖๓	- สถิติเชิงระบบที่เป็นรูปธรรม	- ๑ ตัวอย่าง	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	

องค์ความรู้ตามตามภารกิจหลักขององค์กร

แบบฟอร์ม ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามภารกิจขององค์กร				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย				หน้าที่: ๔/๔
ประเด็น	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
เทคนิคการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM.)	๑. ครบถ้วนทั้ง ๓ แผนการจัดการความรู้	๑. ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้	๕	๑. การเก็บรวบรวมองค์ความรู้ ๒. การวิเคราะห์ข้อมูล ๓. การสังเคราะห์ข้อมูล ๔. การนำเสนอองค์ความรู้ที่น่าสนใจ
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์: พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : การเก็บรวบรวมองค์ความรู้ การวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูล และการนำเสนอองค์ความรู้ที่น่าสนใจผ่านเว็บไซต์			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากการกระบวนการพัฒนาองค์กรที่ดีต้องเห็นความสำคัญในการเพิ่มสมรรถนะให้กับบุคลากรให้มีศักยภาพในการบริหารจัดการองค์ความรู้ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้ (เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐)			
ผู้ทบทวน : (CKO) (นายประวัติน ประสารภักดิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย		ผู้อนุมัติ : (CEO) (นายชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย		

แผนที่ ๒ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

<p>ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เทคนิคการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM.)</p> <p>ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักความสำเร็จจากผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการตามแผนการจัดการความรู้อย่างน้อย ๓ องค์ความรู้</p> <p>เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕</p>							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	<p>การบ่งชี้ความรู้</p> <p>การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</p> <p>๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ KM Team เพื่อจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM) ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย</p> <p>๑) การเก็บรวบรวมองค์ความรู้ ๒) การวิเคราะห์ข้อมูล ๓) การสังเคราะห์ข้อมูล ๔) การนำเสนอองค์ความรู้</p>	<p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p>	<p>- บุคลากรวิเคราะห์/สังเคราะห์ข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ความครอบคลุมของข้อมูลทางการศึกษาร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรทุกคน</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	
๒	<p>การสร้างและแสวงหาความรู้</p> <p>- ประชุม สัมมนานักวิชาการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓</p> <p>- มีนาคม ๒๕๖๓</p>	<p>- ข้อมูลเชิงปริมาณ</p> <p>- ข้อมูลเชิงคุณภาพ</p>	<p>- ความครอบคลุมของข้อมูลทางการศึกษาร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรทุกคน</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	
๓	<p>การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ</p> <p>- จัดหมวดหมู่องค์ความรู้</p> <p>- สร้างคลังความรู้ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</p>	<p>- เมษายน ๒๕๖๓</p>	<p>- เป็นระบบ</p> <p>- มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ความครอบคลุมของข้อมูลทางการศึกษาร้อยละ ๘๐</p>	<p>- บุคลากรทุกคน</p>	<p>CEO CKO KM Team</p>	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๔	การประมวลและกลั่นกรองความรู้ - แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ - ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ก่อนการเผยแพร่กลุ่มเป้าหมาย	- พฤษภาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๓	- จำนวนครั้งการกลั่นกรองความรู้ของคณะทำงาน	- ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- บุคลากรทุกคน - บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๕	การเข้าถึงความรู้ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเว็บไซต์ แผ่นพับ และเอกสาร - บุคลากรสร้างองค์ความรู้ในส่วนที่ตนเองรับผิดชอบ/ สนใจเป็นพิเศษ	- ตลอดปีงบประมาณ	- จำนวนครั้งที่ศึกษาค้นคว้าผ่านอินเทอร์เน็ต - จำนวนเอกสารเผยแพร่ความรู้	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนเข้าศึกษาค้นคว้าความรู้ผ่านระบบ/เอกสาร	- บุคลากรทุกคน - บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประกาศคลังความรู้ของบุคลากรที่นำเสนอผ่านอินเทอร์เน็ต/เอกสาร/สื่ออื่นๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างดี	- มีนาคม ๒๕๖๓	- ผลการประเมินของคณะกรรมการ	- จำนวนคลังความรู้ที่สร้างโดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๗	การเรียนรู้ - จัดประชุมปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กันยายน ๒๕๖๓	- จัดประชุมปฏิบัติการ - ศึกษาดูงาน - ความพึงพอใจ	- ๑ ครั้ง - ๑ ครั้ง - ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรทุกคน		
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย - มอบรางวัลสำหรับผู้ที่มีผลงานดีเด่น	- กันยายน ๒๕๖๓	- ผลงานของบุคลากรที่นำเสนอผ่านสื่อต่างๆ	- ๓ รางวัล	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	

องค์ความรู้ตามตามภารกิจหลักขององค์กร

แบบฟอร์ม ๑ การจำแนกองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการผลักดันตามภารกิจขององค์กร				
ชื่อส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย				หน้าที่: ๗/๗
ประเด็น	เป้าประสงค์ (Objective)	ตัวชี้วัดตามคำรับรอง (KPI)	เป้าหมายของตัวชี้วัด	องค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการตามยุทธศาสตร์
เทคนิคการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์	ระบบบริหารจัดการและบุคลากร มีสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร	๕	๑. หลักการทำเว็บไซต์ ๒. โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับทำเว็บไซต์ ๓. การพัฒนาเว็บไซต์ของตนเอง
แผนการจัดการความรู้ แผนที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ : ระบบบริหารจัดการและบุคลากร มีสมรรถนะสูง ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล			
	องค์ความรู้ที่จำเป็น : เทคนิคการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์			
	เหตุผลที่เลือกองค์ความรู้ : เนื่องจากการนำเสนอสารสนเทศหรือองค์ความรู้ที่ตนเองมีอยู่ของบุคลากรมีช่องทางการเผยแพร่ต่อส่วนที่เกี่ยวข้องน้อย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ/ศักยภาพของบุคลากรให้สูงขึ้น จึงเห็นควรจัดองค์ความรู้ด้านการจัดทำเว็บไซต์ได้มีโอกาสนำเสนอผลงานได้มากขึ้น			
	ตัวชี้วัดตามคำรับรองและเป้าหมายที่เลือกใช้วัดการทำ KM : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะตามแผนพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร (เป้าหมาย : ร้อยละ ๙๐)			
ผู้ทบทวน : (CKO) (นายประวีติ ประสารภักดิ์) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย		ผู้อนุมัติ : (CEO) (นายชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย		

**แผนที่ ๓ แผนการจัดการความรู้ (KM Action Plan) : กระบวนการจัดการความรู้ (KM Process)
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย**

<p>ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ประเด็นยุทธศาสตร์ : พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล องค์ความรู้ที่จำเป็น (K) : เทคนิคการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ ตัวชี้วัด (KPI) ตามคำรับรอง : ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากร หรือแผนพัฒนาบุคลากร เป้าหมายของตัวชี้วัดตามคำรับรอง : ระดับ ๕</p>							
ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑	<p>การบ่งชี้ความรู้ การเตรียมการและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ๑.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ KM Team เพื่อจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการนำเสนอสารสนเทศผ่านเว็บไซต์ในด้าน ๑) ด้านหลักการทำเว็บไซต์ ๒) ด้านโปรแกรมสำเร็จรูปในการทำเว็บไซต์ ๓) ด้านการพัฒนาเว็บไซต์ของตนเอง</p>	- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	- หลักสูตรอบรมบุคลากร	- ๑ ครั้ง / ๓ ด้าน	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๒	<p>การสร้างและแสวงหาความรู้ - ประชุม สัมมนานักวิชาการที่เกี่ยวข้อง - จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	- กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - เมษายน ๒๕๖๓	- การเข้าร่วมประชุมสัมมนาของบุคลากร	- บุคลากรทุกคนในองค์กรผ่านการอบรมและได้รับเอกสารความรู้ที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๓	<p>การจัดการความรู้ ให้เป็นระบบ - จัดหมวดหมู่องค์ความรู้ - สร้างคลังความรู้ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์</p>	- พฤษภาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๓	- จำนวนองค์ความรู้ที่จัดไว้เป็นหมวดหมู่	- ๑ เว็บไซต์/คน	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๔	<p>การประเมินผลและกลั่นกรองความรู้ - แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ - ประชุมคณะทำงานกลั่นกรองความรู้ก่อนการเผยแพร่กลุ่มเป้าหมาย</p>	- พฤษภาคม ๒๕๖๓ - พฤษภาคม ๒๕๖๓	- จำนวนครั้งการกลั่นกรองความรู้ของคณะทำงาน	- ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	

ลำดับ	กิจกรรมการจัดการความรู้	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๕	การเข้าถึงความรู้ - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรด้วยเว็บไซต์ แผ่นพับ และเอกสาร - บุคลากรสร้างองค์ความรู้ในส่วนตัวตนเองรับผิดชอบ/ สนใจเป็นพิเศษ	- ตลอดปีงบประมาณ	- จำนวนครั้งที่ศึกษาค้นคว้าผ่านอินเทอร์เน็ต - จำนวนเอกสารเผยแพร่ความรู้	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกคนเข้าศึกษาค้นคว้าความรู้ผ่านระบบ/เอกสาร	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๖	การแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ - ประกวดคลังความรู้ของบุคลากรที่นำเสนอผ่านอินเทอร์เน็ต/เอกสาร/สื่ออื่นๆ ที่สร้างมูลค่าเพิ่มได้อย่างดี	- กันยายน ๒๕๖๓	- ผลการประเมินของคณะกรรมการ	- จำนวนคลังความรู้ที่สร้างโดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๗	การเรียนรู้ - จัดประชุมปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และศึกษาดูงาน - การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- กันยายน ๒๕๖๓	- จัดประชุมปฏิบัติการ - ศึกษาดูงาน - ความพึงพอใจ	- ๑ ครั้ง - ๑ ครั้ง - ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรทุกคน - บุคลากรร้อยละ ๕๐ - บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	
๘	การยกย่องชมเชยกลุ่มเป้าหมาย - จัดประกวดเว็บไซต์	- กันยายน ๒๕๖๓	- ผลงานบุคลากรมียอดเยี่ยม	- ๓ รางวัล	- บุคลากรทุกคน	CEO CKO KM Team	

