

รายงานการประเมินผล การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย หวังเป็นอย่างยิ่ง รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒.ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย (ข้อมูลจากระบบ ITA ปี ๒๕๖๓)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้คะแนนเท่ากับ ๗๖.๓๘ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

- มีการประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรทราบทุกกอง
- มีทะเบียนคุมการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้

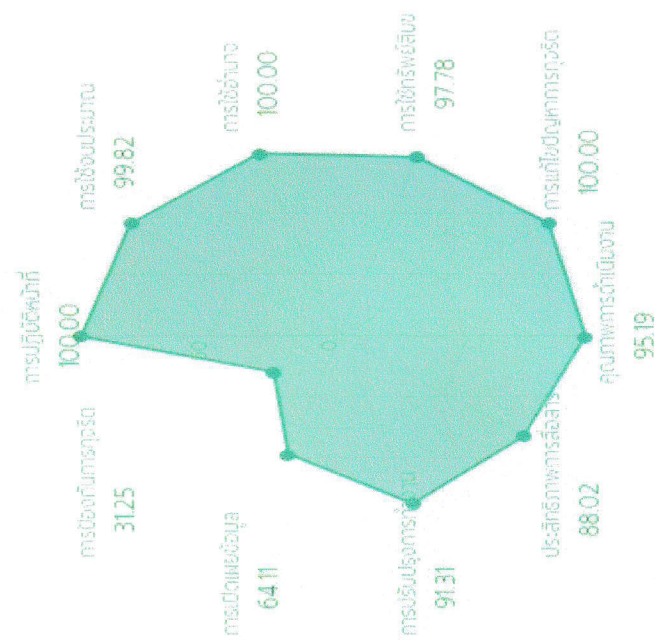
- ถือปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติให้เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน
- มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน

- มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการเข้าถึงง่าย

- มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะแยกต่างหากกับช่องทางติดต่อการร้องเรียน ร้องทุกข์

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะทางเว็บไซต์องค์กรให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ตรวจสอบข้อมูล และมีมาตรการการป้องกันการทุจริต



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
4	การใช้งบประมาณ	99.82
5	การใช้ทรัพยากรของราชการ	97.78
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.19
7	การปรับปรุงการทำงาน	91.31
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.02
9	การเปิดเผยข้อมูล	64.11
10	การป้องกันการทุจริต	3125

คะแนนสูงสุด	100.00	คะแนนต่ำสุด	3125
-------------	--------	-------------	------

เมื่อพิจารณาพบว่า ตัวชี้วัด ที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน มี ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่า ๖๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๘๕ - ๑๐๐ คะแนน) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ (๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๑๐๐)

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้งบประมาณ (๙๙.๘๒)

ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๗.๗๘)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (๙๕.๑๙)

ตัวชี้วัดที่ ๗ การปรับปรุงการทำงาน (๔๑.๓๑)

ตัวชี้วัดที่ ๘ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๘.๐๒)

มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล (๖๔.๑๑)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕)

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้งบประมาณ (๙๖.๖๗)	ประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน	หน่วยงานต้องมีการประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรทราบทุก
การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๓.๓๓)	ประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาต ที่ชัดเจนและสะดวกนอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมี การจัดทำแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน (๙๙.๘๒)	ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและตามระยะเวลา	ถือปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติให้เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘๘.๐๒)	-ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการเข้าถึงการเผยแพร่ผลงาน ข้อมูลที่สาธารณควรทราบ -ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ -ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน - มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการเข้าถึงง่าย - มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะแยกต่างหากกับช่องทางติดต่อการร้องเรียน ร้องทุกข์
การปรับปรุงการทำงาน (๙๑.๓๑)	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	นำเทคโนโลยีใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดว่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องานเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๓)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การเปิดเผยข้อมูล (๖๔.๑๑)	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบในประเด็นข้อดังนี้ ๒. ข้อมูลผู้บริหาร ๓. อำนาจหน้าที่ ๔. แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน ๕. ข้อมูลการติดต่อ ๖. คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๗. E-Service ๘. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๙. หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑๐. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๑. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๑๒. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี	เปิดเผยข้อมูลในประเด็นข้อ ๒-๑๒ ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
การป้องกันการทุจริต (๓๑.๒๕)	ประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบในประเด็นข้อดังนี้ ๓๖. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๓๗. การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓๘. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๔๒. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔๓. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลในประเด็นข้อ ๓๖-๓๘ และข้อ ๔๒-๔๓ ให้ครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website, Facebook ฯลฯ ควร มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ช่องทางการร้องทุจริตโดยเฉพาะตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตาม - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม จัดโครงการอบรมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ๒. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นางสาวกนกนภัส ทองแผ่น)

นิติกรปฏิบัติการ