



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ที่ ๑๐๗ /๒๕๖๖
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดโครงการอบรมหลักสูตร “การจัดแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

เพื่อให้การฝึกอบรมโครงการดังกล่าวในครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์แก่บุคลากรและหน่วยงาน จึงอนุญาตให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. นายภูวนาท วุฒิภิมลชัย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โดยผู้เข้าร่วมรับการอบรมใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน กน ๓๐๓๘ ปราจีนบุรี เป็นพาหนะสำหรับการเดินทางเข้าร่วมอบรมและสามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ – ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ).....

(นายชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

หน้าซอง



กรมส่งเสริมการเกษตร

เลขที่รับ 484

วันที่ 14 กพ. 2566

เวลา 11.47.06

ที่ อว ๗๐๑๕(๓)/๐๗๐

สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
๑ แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ ๑๐๕๒๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรม หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด / นายกเทศมนตรี / นายกเมืองพัทยา / นายองค์การบริหารส่วนตำบล

สิ่งที่ส่งมาด้วย โครงการฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่มีวัตถุประสงค์ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่าในปี ๒๕๖๖ เป็นปีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในหลายเรื่อง เช่น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดและปรับปรุงตำแหน่ง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น และอำนาจการท้องถิ่น ตลอดจนหลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นต้น ซึ่งในเรื่องดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับภารกิจและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น จึงมีความสำคัญต่อผู้ปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างมาก

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” โดยเล็งเห็นว่าโครงการดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเข้ารับการอบรมโครงการดังกล่าว ค่าลงทะเบียนท่านละ ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน) ซึ่งผู้เข้ารับการอบรมสามารถเบิกค่าลงทะเบียนได้เต็มจำนวน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ผู้สนใจสามารถชำระเงินค่าลงทะเบียนโดยโอนผ่านธนาคารกรุงไทย สาขาเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ชื่อบัญชี การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ เลขที่บัญชี ๖๙๓-๐-๕๓๓๘๑-๕ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐๘๘-๒๒๒-๕๖๘๘ หรือทาง Email : localtrain66@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดโครงการและสมัครได้ที่ www.localtrain66.com หรือ Line : @localtrain

ณีน ปลัด อบต. / นายก อบต.

เพื่อโปรดพิจารณา
เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อขอเรียนเชิญท่าน และปลัด หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น ได้พิจารณาเข้าร่วมการฝึกอบรมดังกล่าวและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวปณิตดา พุทองรอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นางทัศนมน สุพานิช)
รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยพรชัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วินวิสา ชวงษ์)

หัวหน้าโครงการ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิตดา พุทองรอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นายชานนท์ แก้วสุริยาภรณ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลด้วยพรชัย

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖”

๑. หลักการและเหตุผล

ในปี ๒๕๖๖ เป็นปีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในหลายเรื่อง เช่น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดและปรับปรุง ตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหาร ท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น ตลอดจนหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส) เป็นต้น ซึ่งในเรื่องดังกล่าวองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นจะต้องนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้สอดคล้อง และรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว และผู้ที่เกี่ยวข้องจะต้องสามารถดำเนินการตามประกาศมาตรฐาน หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติที่มีการเปลี่ยนแปลงได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะเป็นสถาบันการศึกษา ที่ให้บริการทางวิชาการ เพื่อการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ได้ตระหนักและเห็นว่าในการ เปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในปี ๒๕๖๖ ดังกล่าว มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งที่ผู้เกี่ยวข้องจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำไปใช้ในการวิเคราะห์ภารกิจ การวิเคราะห์ความต้องการกำลังคน การกำหนดตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ การกำหนดเกี่ยวกับ ส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง ตลอดจนการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้อง และมีการเตรียมการกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับภาระค่าใช้จ่ายในกรณีต่างๆ เพื่อใช้ประกอบในการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับยังต้องมีความรู้ ความเข้าใจอย่างแท้จริงในเรื่องที่มีการ เปลี่ยนแปลง เพื่อนำไปใช้ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งหากนายก อบท. ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่มีความรู้หรือความเข้าใจ อย่างถ่องแท้ อาจทำให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคง ในการรับราชการ รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจขาดการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมกับโครงสร้าง ส่วนราชการและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่สามารถควบคุมดูแลค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลตามที่กฎหมายกำหนดได้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำโครงการอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ และทิศทาง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖” โดยมีเนื้อหาวิชาและรายละเอียดของวิชาที่ใช้ในการฝึกอบรมตรงตาม ประกาศ และแนวทางปฏิบัติในเรื่องต่างๆ ที่ ก.กลาง และ ก.จังหวัด กำหนด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลของ อบท. (นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง นักทรัพยากรบุคคล และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบุคคล) ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำไปใช้ได้อย่างถูกต้อง โดยได้เชิญวิทยากรพิเศษ ผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น และมีประสบการณ์ในการถ่ายทอดองค์ความรู้และสร้างความเข้าใจในเรื่องการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นอย่างดี มาโดยตลอด มาเป็นคณะวิทยากรนำหลักสูตร

(นางสาวปณิตดา พุ่มอรอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (บริหารงานบุคคล)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสำคัญและทิศทางของประกาศนียบัตรทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนแปลงในปี ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่ง (ใหม่) การจัดตั้งและปรับปรุงส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจสามารถวางแผนในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของ อปท. ได้อย่างเหมาะสม

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจสามารถวางแผนงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้มีความรู้และเข้าใจแนวทางการจัดทำและการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในกรณีต่างๆ (จัดตั้งส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง/ระดับ หรือการปรับลดระดับตำแหน่ง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ อปท. การคิดภาระค่าใช้จ่ายกรณีมีการเปลี่ยนแปลงจากเหตุต่างๆ เป็นต้น)

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น/รองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าสำนักงานปลัด

๓.๓ ผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้าฝ่าย/ หัวหน้ากลุ่มงาน

๓.๔ นักทรัพยากรบุคคล/ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๓.๕ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่สนใจ

๔. ระยะเวลา / สถานที่จัดอบรม

รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมสุนีย์ แกรนด์ จังหวัดอุบลราชธานี
รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเดอะทวิน โลดจ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช
รุ่นที่ ๓ วันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมโลดจ์ ปางสวนแก้ว จังหวัดเชียงใหม่
รุ่นที่ ๔ วันที่ ๑๐ - ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี
รุ่นที่ ๕ วันที่ ๑๗ - ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมเจริญไฮเทค จังหวัดอุดรธานี
รุ่นที่ ๖ วันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖	ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
รุ่นที่ ๗ วันที่ ๓๑ มีนาคม - ๒ เมษายน ๒๕๖๖	ณ โรงแรมท๊อปแลนด์ จังหวัดพิษณุโลก

๕. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

๕.๑ ใช้งบประมาณของหน่วยงานต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรมโดยสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๒๘ (๑) โดยค่าลงทะเบียนอบรม ท่านละ ๔,๒๐๐ บาท (สี่พันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ กระเป๋าเอกสาร อาหารกลางวัน อาหารว่างเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนและค่าเดินทางของวิทยากร ค่าจัดสถานที่อบรม และค่าวัสดุ อุปกรณ์เครื่องเขียนต่างๆ

๕.๒ สำหรับค่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าเบี้ยเลี้ยง ในการเดินทาง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัดของผู้เข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิตดา ทุ้งรอด)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นส่วนราชการ และมีหน้าที่บริการวิชาการแก่สังคมและท้องถิ่น ดังนั้น ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว จะได้ใบเสร็จรับเงิน และวุฒิบัตร ที่ออกให้โดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงสามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ค่าลงทะเบียน) ได้เต็มจำนวน และเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ได้ตามสิทธิทุกประการ

๖. รูปแบบการฝึกอบรม / วิทยากร

ใช้การอภิปราย สาธิต ฝึกปฏิบัติ สัมมนา และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้องและปัญหาที่เกิดขึ้นจริง และอาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยวิทยากรผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการถ่ายทอดความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยตรง

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการสำคัญและทิศทางของประกาศมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีการเปลี่ยนแปลงในปี ๒๕๖๖

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการระดับตำแหน่ง (ใหม่) การจัดตั้งและปรับปรุงส่วนราชการที่มีการเปลี่ยนแปลง

๗.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจสามารถวางแผนในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของ อปท. ได้อย่างเหมาะสม

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจสามารถวางแผนงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ไม่เกินตามที่กฎหมายกำหนด

๗.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และเข้าใจทิศทางการจัดทำและการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ในกรณีต่างๆ (จัดตั้งส่วนราชการ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงตำแหน่ง/ระดับหรือการปรับลดระดับตำแหน่ง การจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้เหมาะสมกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของ อปท. การคิดภาระค่าใช้จ่ายกรณีมีการเปลี่ยนแปลงจากเหตุต่างๆ เป็นต้น)

๗.๖ ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความเห็นในการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

๙. การรับสมัคร

๙.๑ ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทรศัพท์ ๐๘๘-๒๒๒-๕๖๗๘ หรือทาง E-mail : localtrain66@hotmail.com และสามารถดาวน์โหลดโครงการและสมัครได้ที่ www.localtrain66.com หรือ Line : @localtrain

๙.๒ การชำระค่าลงทะเบียน

(๑) โดยการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคารกรุงไทย สาขาเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง ชื่อบัญชี การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพและทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖ เลขที่บัญชี ๖๙๓ - ๐ - ๕๓๓๘๘ - ๕

เมื่อชำระค่าลงทะเบียนเรียบร้อยแล้ว ให้ส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานการโอนเงิน ใบนำฝาก Pay-In Slip (กรณารับชื่อผู้สมัคร อบต./เทศบาล/อบจ. หลักสูตร รุ่น และหมายเลขโทรศัพท์ติดต่อกลับในใบนำฝากเงิน เพื่อความสะดวกในการตรวจสอบ) ทาง E-mail : localtrain66@hotmail.com หรือ Line : @localtrain และนำใบนำฝากตัวจริงมาให้แก่เจ้าหน้าที่ในวันลงทะเบียน

(๒) การชำระด้วยเงินสด (หน้างาน)

กรณีผู้สมัคร มีเหตุที่ไม่สามารถโอนเงินได้ให้นำเงินสดมาชำระค่าลงทะเบียน ณ สถานที่อบรม ในช่วงเวลาลงทะเบียนกับเจ้าหน้าที่ (ระบุรายละเอียดไว้ในใบสมัคร และให้แจ้งเจ้าหน้าที่ด้วย) โดยสามารถจัดส่งใบสมัครทาง E-mail : localtrain66@hotmail.com หรือ Line : @localtrain ก่อนวันลงทะเบียนได้

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิตดา พุ่มรอด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กำหนดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ

หลักสูตร การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖

วันที่หนึ่ง (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

- ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - รายงานตัวลงทะเบียน
- รับเอกสารประกอบการอบรม

วันที่สอง (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทิศทางและหลักเกณฑ์การกำหนด/ปรับปรุงตำแหน่งและระดับตำแหน่ง
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ
ของ อปท.
- หลักเกณฑ์การกำหนดและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการเพื่อแก้ไขปัญหา
และให้สอดคล้องกับภารกิจของ อปท.
 - หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ
 - เงื่อนไขการปรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น ของ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล
 - เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป
 - เงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งและจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - เงื่อนไขการขอรับการจัดสรรอัตรากรุและงบประมาณ

๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ทิศทางการจัดทำและการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับโครงสร้างส่วนราชการ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใหม่)
- เทคนิคและขั้นตอนการวิเคราะห์ค่างาน และปริมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่ง
- การวิเคราะห์อัตรากำลังของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง
- การกำหนดชื่อและโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ (สำนัก/กอง/ฝ่าย)
- การตั้งฝ่าย กลุ่มงาน
- การกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง
ให้สอดคล้องกับภารกิจและโครงสร้างส่วนราชการ

๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. แบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการใหม่ และการจัดอัตรากำลังของ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการ)

วันที่สาม (วิทยาการบรรยาย พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี และคณะวิทยากร)

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทิศทางการจัดทำและการบริหารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ต่อ)


- การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลในกรณีต่างๆ
- การคิดภาระค่าใช้จ่ายที่เป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และสิทธิสวัสดิการต่างๆ
ของข้าราชการฝ่ายโอน ข้าราชการครู และพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในกรณีต่างๆ
- การเสนอขยับตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง ปรับขยายหรือลดระดับตำแหน่ง
- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวปณิตดา พุทองรอด)

- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ทิศทางและหลักเกณฑ์การสรรหาและลสิทธิประโยชน์ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
- เจื้อนไขใหม่ในการการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - เจื้อนไขใหม่ในการสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น ในตำแหน่งต่างๆ
 - การโอนลดตำแหน่ง/เลื่อนตำแหน่ง/ลดระดับ
 - การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเภทอำนวยการท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และข้าราชการครู อปท.
 - การกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี (โบนัส)
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้าราชการครู อปท.
 - หลักเกณฑ์เงื่อนไขการจ่ายเงินประจำตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ใหม่)
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - การอภิปรายสรุปประเด็นการอบรมและซักถามปัญหา
- ๑๗.๐๐ น. - ทดสอบหลังอบรม
- ๑๗.๐๐ น. เสร็จสิ้นการอบรม

- หมายเหตุ ๑. กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
๓. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวนิดดา พูทองรอด)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

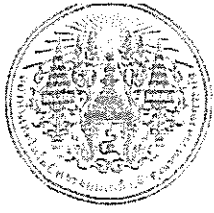


โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

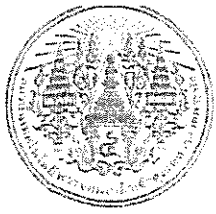
ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
1	กาญจนบุรี	ทต.	ท่าขนุน	นายจิตรกร	ว่องประเสริฐ
2	กาญจนบุรี	ทต.	ท่ามะกา	น.ส.สุชาดา	สูงเนิน
3	ขอนแก่น	อบต.	บ้านหัน	น.ส.ปยุตติศา	อนัญตศิริ
4	ขอนแก่น	อบต.	บ้านหัน	น.ส.ปยุตติศา	อนัญตศิริ
5	ฉะเชิงเทรา	ทต.	เทพราช	น.ส.ธิตยาภรณ์	จันทน์
6	ฉะเชิงเทรา	ทต.	เทพราช	น.ส.สุวิชา	ตรีเนตร
7	ฉะเชิงเทรา	ทต.	บ้านช่อง	นายนิกร	บุญล้ำ
8	ฉะเชิงเทรา	ทต.	บ้านช่อง	นายอนุพงศ์	ยะหัตตะ
9	ฉะเชิงเทรา	ทต.	ปากน้ำ	น.ส.คริญา	นพพะ
10	ฉะเชิงเทรา	ทต.	ปากน้ำ	น.ส.นัชชา	ศอวิหค
11	ฉะเชิงเทรา	ทต.	ปากน้ำ	น.ส.วไลรัตน์	สวัสดิ์
12	ฉะเชิงเทรา	ทต.	หอมศีล	น.ส.อริสรา	จินข่า
13	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.ธัญวลัย	อินทรีใจเอื้อ
14	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.ธัญวลัย	อินทรีใจเอื้อ
15	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.สุพิศรา	ทนวงค์
16	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.สุพิศรา	ทนวงค์
17	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.หทัยพัชร	บุญพึ้ง
18	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	น.ส.หทัยพัชร	บุญพึ้ง
19	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เกาะไร่	นายณัฐยศ	คงไช
20	ฉะเชิงเทรา	อบต.	เขาดิน	นางชาติกามาศ	พานิชโชติพงศ์
21	ฉะเชิงเทรา	อบต.	โพรงอากาศ	น.ส.นวินดา	รัตนภาส
22	ฉะเชิงเทรา	อบต.	หนองไม้แก่น	น.ส.น้ำผึ้ง	ไตรรงค์จุฑารัตน์
23	ชลบุรี	ทน.	แหลมฉบัง	นางนิสรา	วิวัฒน์วานิช
24	ชลบุรี	ทต.	เขตรอุดมศักดิ์ *	น.ส.พิรุชญาณ์	ศิริสัมพันธ์
25	ชลบุรี	ทต.	เขตรอุดมศักดิ์ *	น.ส.วิชชุดา	ศิริสัมพันธ์



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566
รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
26	ชลบุรี	ทต.	เขตรอุดมศักดิ์ *	น.ส.ศยามล	วงศ์ทิพย์รัตน์
27	ชลบุรี	ทต.	เขตรอุดมศักดิ์ *	นางลัคนา	นาควิลัย
28	ชลบุรี	ทต.	เสม็ด	นางอุษณีย์	ลอยคลัง
29	ชลบุรี	ทต.	หนองไผ่แก้ว	น.ส.จรรยา	ฝ้ายกระโทก
30	ชลบุรี	ทต.	ห้วยใหญ่	น.ส.เกสรดา	ชันทิว
31	ชลบุรี	ทต.	ห้วยใหญ่	น.ส.ช่อทิพย์	สำเร็จเฟื่องฟู
32	ชลบุรี	ทต.	ห้วยใหญ่	น.ส.วรัญญา	เรียงมงคล
33	ชลบุรี	อบต.	เขาไม้แก้ว	น.ส.รุ่งมณี	ตำหนง
34	ชลบุรี	อบต.	เขาไม้แก้ว	นางบุญหงษ์	ศรีสำอางค์
35	ชลบุรี	อบต.	โคกขี้หนอน	น.ส.นิลทร	ทองเหลือง
36	ชลบุรี	อบต.	โคกขี้หนอน	น.ส.สุกานิตา	อยู่ดี
37	ชลบุรี	อบต.	ทุ่งขวาง	น.ส.ลลิตา	ปรีเปรม
38	ชลบุรี	อบต.	ทุ่งขวาง	นางหทัยทิพย์	ช่วยเจริญ
39	ชลบุรี	อบต.	ทุ่งขวาง	นายตุลพงษ์	บุญคง
40	ชลบุรี	อบต.	ทุ่งขวาง	นายประยูร	จินดาวงษ์
41	ชลบุรี	อบต.	บ่อวิน	นายเนติพันธ์	จวงจันทร์
42	ชลบุรี	อบต.	บ้านเจ็ด	นางบุษบา	คำภีร์
43	ชลบุรี	อบต.	บ้านเจ็ด	นายเมธี	ภูติยา
44	ชลบุรี	อบต.	หนองไผ่แก้ว	นางวรัณด์ภรณ์	นาวิรัตน์วิทยา
45	ชลบุรี	อบต.	หนองอิรุณ	น.ส.จตุพร	กิจจาหาญ
46	ชัยนาท	อบจ.	ชัยนาท	น.ส.กชिरา	พุทธรอด
47	ชัยนาท	อบจ.	ชัยนาท	น.ส.ณิชาภัทร	พลยิ่ง
48	ชัยนาท	อบจ.	ชัยนาท	น.ส.พรพิมล	ขอนแก่น
49	ชัยนาท	อบจ.	ชัยนาท	นางปริยานันท์	ผลพุด
50	ชัยนาท	อบจ.	ชัยนาท	นางอภิญญา	ไพฑูริย์ศักดิ์



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566

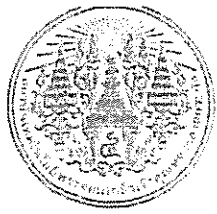
รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
51	ชัยนาท	ทต.	หนองน้อย	น.ส.พัชราภรณ์	เพ็ชรภรณ์
52	ชัยภูมิ	อบจ.	ชัยภูมิ	พ.จ.อ.สวัสดิ์	จำนงค์ชอบ
53	ตราด	อบต.	เกาะกูด	นายประชา	คิดดี
54	ตราด	อบต.	ช้างทูน	วิไลวรรณ	อุปสม
55	ตราด	อบต.	ด่านชุมพล	น.ส.วราภรณ์	พรมมา
56	ตราด	อบต.	ด่านชุมพล	นางวิรวรรณ	บุญครอง
57	นครนายก	อบจ.	นครนายก	น.ส.กรรณิกา	มัยญะกิต
58	นครนายก	อบจ.	นครนายก	น.ส.กาญจนา	โกจिनอก
59	นครนายก	อบจ.	นครนายก	น.ส.ศรีษัฐญาณี	เนื่องจากจ้วย
60	นครนายก	อบจ.	นครนายก	น.ส.จันทนา	รัชตปฎติ
61	นครนายก	อบจ.	นครนายก	น.ส.ศิริรัตน์	แสนโสตา
62	นครนายก	อบต.	ศรีกะอาง	นางเปรมปรี	ไขปลอด
63	นครปฐม	ทต.	ขุนแก้ว	น.ส.ณัฐชัชฌิตา	ทองบุญเพียร
64	นครปฐม	ทต.	บางกระพิก	น.ส.กรกาญจน์สรณ์	ศรีบุญธรรม
65	นครปฐม	ทต.	ศิระสะท้อน	น.ส.วิยะดา	เสาร์ธงชัย
66	นครปฐม	ทต.	ศิระสะท้อน	นางบุญยืน	รัตนผล
67	นครปฐม	อบต.	บัวปากท่า	น.ส.จันทรา	นิยมทอง
68	นครราชสีมา	อบต.	ด่านจาก	นางนันทท์ภัส	เหิกขุนทด
69	นครราชสีมา	อบต.	ด่านโน	น.ส.ชญญากานต์	ปิตุภูมิบุรีรักษ์
70	นครราชสีมา	อบต.	ด่านโน	น.ส.พิชญานิน	จิมขุนทด
71	นครราชสีมา	อบต.	โนนสมบูรณ์	น.ส.ภัทรวดี	วันแก้ว
72	นครสวรรค์	ทต.	ทุ่งทอง	น.ส.อมรรัตน์	แย้มกุล
73	นนทบุรี	อบต.	ขุนศรี	นายทรงวุฒิ	ชูแสง
74	นนทบุรี	อบต.	หนองแพร่างาย	ภัสราภรณ์	สุมนอสิงห์
75	บุรีรัมย์	อบต.	กุสุวันแดง	น.ส.วาสิณัฐ	ชูชีพ

(นางสาวปณิตดา ทุ่งอรอด)

ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ

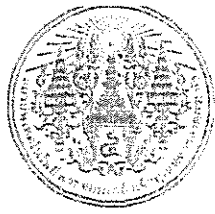
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
76	บุรีรัมย์	อบต.	กุสุวานแดง	น.ส.วิภาวดี	แฮมไรสง
77	บุรีรัมย์	อบต.	กุสุวานแดง	นายธีระพร	จวงจันทร์
78	ปราจีนบุรี	อบต.	แก่งดินสอ	น.ส.ปราณี	ประทีปแก้ว
79	ปราจีนบุรี	อบต.	แก่งดินสอ	น.ส.วริศรา	ชั้นทอง
80	ปราจีนบุรี	อบต.	ดงกระทงยาม	นายพิศณุ	เข็มเงิน
81	ปราจีนบุรี	อบต.	ท่างาม	นายบวรเดช	เสสุตา
82	ปราจีนบุรี	อบต.	บางพลวง	น.ส.กันธิมา	พุ่มเพชร
83	ปราจีนบุรี	อบต.	บางพลวง	น.ส.กันธิมา	พุ่มเพชร
84	ปราจีนบุรี	อบต.	หนองโพรง	น.ส.ณิชภา	สินแก้ว
85	พระนครศรีอยุธยา	อบจ.	พระนครศรีอยุธยา	น.ส.จินตนา	ลิ้มบุญ
86	พระนครศรีอยุธยา	อบจ.	พระนครศรีอยุธยา	น.ส.มานัสวีร์	อินทศุภมาตย์
87	พระนครศรีอยุธยา	ทต.	หัวเวียง	น.ส.ขวัญใจ	ฤกษ์จำนงค์
88	พระนครศรีอยุธยา	ทต.	หัวเวียง	น.ส.ขวัญใจ	ฤกษ์จำนงค์
89	พระนครศรีอยุธยา	อบต.	ท่าตอ	น.ส.สุจิตรา	วงศ์สด
90	พระนครศรีอยุธยา	อบต.	สนามชัย	นายวัฒน์	มะลิซ้อน
91	พิจิตร	อบต.	เขาเจ็ดลูก	น.ส.นิรมล	บุญเทียน
92	เพชรบูรณ์	อบต.	ศรีมงคล	นางอรวรรณ	อินทประสาท
93	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	น.ส.ชยาภรณ์	วิชาโคตร
94	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	น.ส.จิตยา	พงษ์วัน
95	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	น.ส.อรทัย	จัตรัส
96	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	นางทัศนีย์	แก้วคำ
97	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	นางสาริศา	ไชยรอด
98	ระยอง	ทม.	บ้านฉาง	นายสมพงษ์	กัณหา
99	ระยอง	ทม.	มาบตาพุด	น.ส.รวิวรรณ	หอมจันทร์
100	ระยอง	ทม.	มาบตาพุด	น.ส.สุพัชรา	พานิชนาวา

(นางสาวปณิตดา พู่ทองรอด)



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
101	ระยอง	ทม.	มาบตาพุด	น.ส.แสงดาว	ยังให้ผล
102	ระยอง	ทม.	มาบตาพุด	นางพิณรัตน์	ยศไกร
103	ระยอง	ทม.	มาบตาพุด	นายวัลลภ	มณีวงษ์
104	ระยอง	ทต.	บ้านฉาง	น.ส.น้ำทิพย์	เซาวฤทธิ์
105	ระยอง	ทต.	บ้านฉาง	น.ส.วันดี	บุญเฟื่องฟู
106	ระยอง	ทต.	บ้านฉาง	น.ส.อรอนสัน	หาระสาร
107	ระยอง	ทต.	บ้านฉาง	นายธานินทร์	อินทรเสนีย์
108	ระยอง	ทต.	สำนักท้อน	น.ส.รัตติยา	น้อยสุข
109	ระยอง	ทต.	สำนักท้อน	น.ส.รุ่งนภา	ศรีดาว
110	ระยอง	อบต.	นาตาขวัญ	นายประณต	ชัยลีนฟ้า
111	ระยอง	อบต.	บางบุตร	น.ส.วัลลภา	รณสำราญ
112	ระยอง	อบต.	บางบุตร	นายองอาจ	คำรพ
113	ระยอง	อบต.	ปลวกแดง	น.ส.เฮลนีย์	ศิริจินดาพงษ์
114	ระยอง	อบต.	ปลวกแดง	น.ส.สุพิชชา	เมืองช้าง
115	ระยอง	อบต.	ปลวกแดง	น.ส.สุพิชชา	เมืองช้าง
116	ระยอง	อบต.	ปลวกแดง	นางสาวเมลนีย์	ศิริจินดาพงษ์
117	ระยอง	อบต.	เพ	น.ส.บุญณดา	จงเจริญพานิช
118	ระยอง	อบต.	เพ	น.ส.สุริภรณ์	กล่อมใจ
119	ระยอง	อบต.	เพ	นายชาญวิทย์	เริ่มสุกรีย์
120	ระยอง	อบต.	หนองไร่	น.ส.กมลวรรณ	ทองทวี
121	ระยอง	อบต.	หนองไร่	น.ส.ภาวินี	สุภารัตน์
122	สมุทรปราการ	ทม.	แพรรษาใหม่	นายกันต์ชิตต์	บุญประเสริฐฉัตร
123	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	น.ส.กิตติยา	วงศ์ศรีชา
124	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	น.ส.ชนันณัฐ	นพพรเมือง
125	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	น.ส.พรทิพย์	ศงทนทรัพย์

(นางสาวปณิตดา พูทองรอด)



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร
การจัดแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ให้มีประสิทธิภาพ
และทิศทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ปี 2566

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 10 - 12 มีนาคม 2566

ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา จังหวัดชลบุรี

ลำดับ	จังหวัด	หน่วยงาน	สังกัด	ชื่อ	สกุล
126	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	น.ส.เสาวลักษณ์	แสงทวี
127	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	นางเพ็ญพรรณ	สุขฤทัยเสมอ
128	สมุทรปราการ	ทต.	ด่านสำโรง	นายกิตติภพ	พันธ์อ่ำ
129	สมุทรปราการ	อบต.	บางพลีใหญ่	น.ส.ธนพร	จันทร์กระจ่าง
130	สมุทรปราการ	อบต.	บางพลีใหญ่	น.ส.พัชรี	ฟูเฟื่องฟ้า
131	สมุทรปราการ	อบต.	บางพลีใหญ่	น.ส.ศิริพร	นันทอง
132	สมุทรปราการ	อบต.	บางพลีใหญ่	นายอาทิตย์คนุ	हारไชย
133	สมุทรสาคร	อบต.	ท่าทราย	น.ส.ศิริวรรณ	จันทร์ชุกถิ่น
134	สมุทรสาคร	อบต.	ท่าทราย	น.ส.สุกัญญา	แสงใส
135	สมุทรสาคร	อบต.	ท่าทราย	นายณัฐพล	สุดจิตต์
136	สมุทรสาคร	อบต.	ท่าทราย	นายธนดล	ศรีณยธรรม
137	สระแก้ว	อบต.	โคกลาน	น.ส.อร่ามศรี	แสนกรุณา
138	สระแก้ว	อบต.	ทัพราช	ธนินณัฐ	นาดี
139	สระบุรี	ทม.	ทับทิม	น.ส.กิตติภรณ์	ดวงทอง
140	สระบุรี	ทม.	ทับทิม	น.ส.เกวลิณ	หิงพุดชา
141	สระบุรี	ทม.	ทับทิม	น.ส.วรุฬห์ทิพย์	สุทธิประเสริฐ
142	สระบุรี	ทม.	ทับทิม	นางนริศรา	ปานดี
143	สระบุรี	ทต.	หนองแขง	นายสมโภช	สุขโชติ
144	สระบุรี	อบต.	หนองหัวโพ	น.ส.สุพรรณณี	เสากแก้ว
145	สระบุรี	อบต.	ห้วยทราย	นายภูวนาท	วุฒิภิมลชัย
146	สุโขทัย	ทม.	สวรรคโลก	นายณรินทร์	คณवल
147	สุพรรณบุรี	ทต.	ปากน้ำ	จำเอกศักดิ์	เพชรโปส
148	สุพรรณบุรี	ทต.	ปากน้ำ	นางนวลจันทร์	น้ำจันทร์
149	อุบลราชธานี	อบต.	ยาง	น.ส.สมใจ	สำเนาถูกต้อง แจ่มใส

(นางสาวบัณฑิตา พุทองรอด)