

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) มีเจตนารมณ์เพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ในรอบประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบไปด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย หวังเป็นอย่างยิ่ง รายงานฉบับนี้จะสามารถยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้หน่วยงาน และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคะแนนที่สูงขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐที่การดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและการโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทราย (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๓๗ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๖ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน IIT

คะแนนการประเมิน IIT อยู่ในระดับที่ดี ควรรักษาประสิทธิภาพการทำงาน ในตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ของบุคคลภายในให้ดียิ่งขึ้น

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๖-๘ ผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๑๑ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๔ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๑ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน EIT

ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลในตัวชี้วัดที่ ๙-๑๐ ผลการประเมิน ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT

หน่วยงานมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดดี อยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษา กับหน่วยงานอื่น ๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจ รายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด



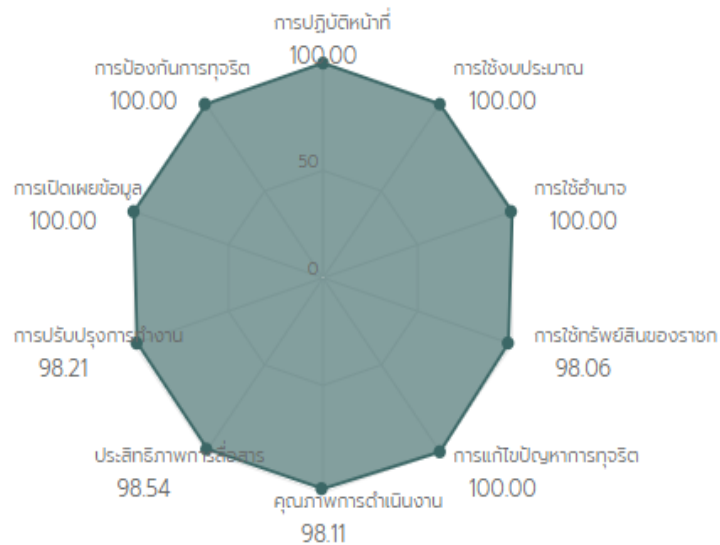
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

99.37 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

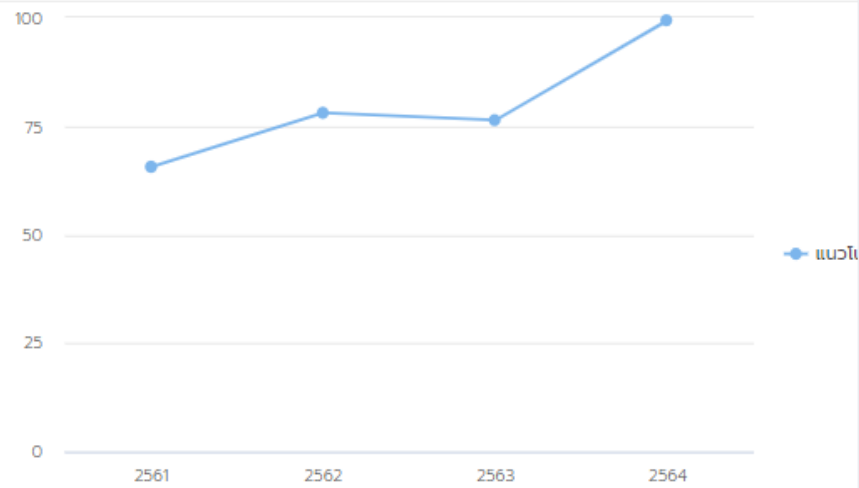
อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
5	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
6	การป้องกันการทุจริต	100.00
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	98.54
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.21
9	คุณภาพการดำเนินงาน	98.11
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	98.06

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 98.06 คะแนน

แนวโน้ม

เปรียบเทียบรายปี



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ข้อมูลรายชื่อมีความเป็นตัวแทนที่ดี และมีรายชื่อเพียงพอต่อการเก็บข้อมูล
OIT - หน่วยงานมีการดำเนินการเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดดีอยู่แล้ว อาจทำเพิ่มบทบาทหน้าที่ในการเป็นพี่เลี้ยงหรือให้คำปรึกษา กับหน่วยงานงานอื่น ๆ ที่ยังคงไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๐๖ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๑๑ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๕๔ คะแนน
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๑ คะแนน

สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๓	๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็ม
	๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็ม
	๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐	๑๐๐	ได้คะแนนเต็ม
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๘๒	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๗๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๕.๑๙	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๑	๙๘.๕๔	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๘.๐๒	๙๘.๒๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๔.๑๑	๙๘.๑๑	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๓๑.๒๕	๙๘.๐๖	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๗๖.๓๘	๙๙.๓๗	เพิ่มขึ้น
	ระดับการประเมิน	B	AA	

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๓ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS

ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๙๘.๐๖)	ประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่นและพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	มีการพัฒนาการใช้ทรัพย์สินของราชการจากการวิเคราะห์ปี ๒๕๖๓ จาก ๙๖.๖๗ คะแนน ปี ๒๕๖๔ เป็น ๙๘.๐๖ คะแนน ควรรักษาประสิทธิภาพการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

๔.๒ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน (๙๘.๑๑)	ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อเป็นไปตามขั้นตอนและตามระยะเวลา	ถือปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติให้เป็นไปตามคู่มือปฏิบัติงาน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๙๘.๕๔)	- ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการเข้าถึงการเผยแพร่ผลงาน ข้อมูลที่สาธารณชนทราบ - ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ - ประเมินการรับรู้ผู้รับบริการช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน - มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการเข้าถึงง่าย - มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่โดยเฉพาะแยกต่างหากกับช่องทางติดต่อการร้องเรียน ร้องทุกข์

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปรับปรุงการทำงาน (๙๘.๒๑)	ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานทั้ง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ กระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น	นำเทคโนโลยีใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อดำเนินงาน เข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย โดย หน่วยงานมีช่องให้ผู้รับบริการสามารถแจ้งข้อผิดพลาดผ่านช่องทางออนไลน์ โดยไม่ต้องเข้ามาติดต่อหน่วยงาน

๔.๓ การประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๔)

การประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เต็ม ควรรักษา ประสิทธิภาพและคุณภาพให้ดียิ่งขึ้น

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	แนวทางการปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	จัดให้มีช่องทางการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว	๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website, Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น ช่องทางการร้องทุจริตโดยเฉพาะตามความเหมาะสม ๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน
๒. การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	จัดอบรมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	สำนักปลัด	รายงานผลการดำเนินงาน