



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามความนัย ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ จึงประกาศรับ
สมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีรายละเอียด
ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา
ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองสาธารณสุขฯ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้าย
ประกาศนี้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
สรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ใน
พรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๙)ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานตำบลมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบหมายเลข ๒)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์ที่จะสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรร ขอรับเอกสารการรับสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ระหว่างวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๔ - วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดตามหมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๖-๓๗๔๕๔๖

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ครบถ้วนถูกต้องและยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมนำหลักฐานฉบับจริง และรับรองสำเนาความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

- (๑) สำเนาหลักฐานแสดงคุณวุฒิเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน

ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติ ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสระบุรี ข้อ ๖ (๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล

(๗) ภูิกษุสามเณร นักพรตในศาสนาที่ยังครองสมณะเพศ ไม่สามารถสมัครและสอบคัดเลือกได้

*****เอกสารทุกฉบับจะต้องรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับ*****

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครตามประเภทของพนักงานจ้าง ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ค่าธรรมเนียม ๑๐๐ บาท
- (๒) พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียม ๕๐ บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบจริง

และจะต้องกรอรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครสอบคัดเลือก พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร พร้อมด้วยเลขประจำตัวสอบ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

๕. วัน เวลา สถานที่เลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย โดยมีกำหนดการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- (๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.
- (๒) ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น.
- (๓) คุณสมบัติส่วนบุคคล เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้ายหมายเลข ๓)

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย จะดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับและจำนวนที่ประกาศสรรหาและเลือกสรรมาทำสัญญาจ้างและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกษานนท์ แก้วสุริยาภรณ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ ฯ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑. ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)
๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (สังกัดกองสวัสดิการสังคม)
๓. ระยะเวลาการจ้าง
 - พนักงานตามภารกิจ มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี
๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๕. ค่าตอบแทน

๕.๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

๕.๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๐,๘๔๐.- บาท

๕.๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

อัตราค่าจ้าง

ได้รับอัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศ ฯ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)
๓. ระยะเวลาการจ้าง
 - พนักงานจ้างทั่วไป มีระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี
๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
๕. ค่าตอบแทน
 - ได้รับค่าตอบแทนอัตรา ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน
๖. สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศฯ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม	๑. ด้านการปฏิบัติการ ๑.๑ สืบรวจข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน ตลอดจนส่งเสริมพัฒนาประสานงาน ติดตามและสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูลในการพัฒนาชุมชน เพื่อการวางแผนพัฒนาชุมชน และสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการและสถานการณ์ของชุมชน ๑.๒ ส่งเสริมและกระตุ้นให้ชุมชนมีความเข้าใจและมีความคิดริเริ่ม เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนโดยมุ่งพึ่งพาตนเองเป็นหลักและยึดคนในชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชน เพื่อสร้างพลังชุมชนให้เป็นฐานการพัฒนาชุมชนอย่างถูกต้องเข้มแข็ง ตลอดจนแสวงหาและพัฒนาผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มองค์กรและเครือข่ายองค์กรประชาชนในการเป็นที่ปรึกษากลุ่มองค์กรและเครือข่ายองค์กรประชาชน ๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน กระบวนการกลุ่ม รวมทั้งกระบวนการชุมชนในรูปแบบต่างๆ ให้ประชาชนในชุมชนสามารถคิดค้น วิเคราะห์ ตัดสินใจวางแผนและดำเนินการแก้ไขปัญหาตามความต้องการของตนเองและชุมชนเพื่อให้สามารถบริหารจัดการชุมชนและท้องถิ่นของตนเองสู่การเป็นชุมชนเข้มแข็ง ๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาให้คำปรึกษา แนะนำด้านวิชาการและปฏิบัติงาน ด้านเศรษฐกิจชุมชนระดับฐานราก ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการ	ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชนตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
	กองทุนต่างๆ แก่กลุ่มองค์กร เครือข่าย องค์กรประชาชน และชุมชนในระดับ อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ในทางเศรษฐกิจ และเศรษฐกิจฐานราก มีความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคง ๑.๖ ให้ความรู้เบื้องต้นแก่ประชาชนใน ด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ชุมชน ตลอดจนดำเนินการและ เอื้ออำนวยให้เกิดเวทีประชาคม หรือ เวทีชุมชนในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ ประชาชนได้ แสดงความคิดเห็นและมี ส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๑.๗ เป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษากลุ่มใน การพัฒนาท้องถิ่น ดูแลส่งเสริม ประชาชนให้มีความสนใจ เข้าใจและเข้า มามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของ ตนเอง ๑.๘ ร่วมจัดทำโครงการต่างๆ ร่วมกับ ประชาชนในพื้นที่ เช่น โครงการกองทุน หมู่บ้าน โครงการชุมชนพอเพียง โครงการ S M L เป็นต้น เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในพื้นที่ และเสริมสร้างให้เป็นชุมชนที่เข้มแข็ง ๑.๙ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบ ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน และงานบรรเทาทุกข์แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ และเด็กและเยาวชนที่ ด้อย โอกาส เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๑.๑๐ ปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัด บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้ ๒. ด้านการบริการ ๒.๑ ติดตามผลการปฏิบัติงานพัฒนา ชุมชน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติ งานดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์ใน การหาข้อบกพร่องและหา		

ตำแหน่งพนักงานจ้าง ที่รับสมัคร	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน้าที่ความรับผิดชอบ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง
	แนวทางปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงาน คราวต่อไป ๒.๒ ตอบปัญหาและชี้แจงการ ปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับการพัฒนา ชุมชนแก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ เกิดความร่วมมือและความเข้าใจที่ดีต่อ กันทุกฝ่าย ๒.๓ ติดต่อประสานงานหน่วยงาน องค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อบริการ ช่วยเหลือ บำบัด แก้ไขปัญหาแก่ชุมชน ประชาชนในทุกด้าน ๒.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานการ ดำเนินงาน วิธีการ งานพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้น ปลุกฝังให้ประชาชนมีความสนใจให้ ความร่วมมือ มีส่วนร่วมในการ พัฒนา ชุมชน และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรต่อ ชุมชน ๒.๕ ให้คำแนะนำตอบปัญหาและชี้แจง เกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบให้แก่ หน่วยงาน ราชการ เอกชน หรือ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้รับ ทราบข้อมูลและให้ความรู้ต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์		
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานต้องใช้แรงงาน ทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง	ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่ ผู้บังคับบัญชามอบหมาย	มีความสามารถเหมาะสมในการ ปฏิบัติงานได้รับคุณวุฒิ การศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ตอนต้นหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่า นี้

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรแนบท้ายประกาศ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด กองสวัสดิการสังคม
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ๑.๒ พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ ๑.๓ พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ๑.๔ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ๒๕๔๐ ๑.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน ๑.๕ ความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย ด้านความเข้าใจภาษา ๑.๖ ความรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบัน การเมือง เศรษฐกิจและสังคม	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๒.๑ พระราชบัญญัติกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๗ ๒.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๒.๕ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ๒.๖ ระเบียบคณะกรรมการผู้สูงอายุแห่งชาติว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ พ.ศ. ๒๕๕๒ ๒.๗ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ๒.๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเบี้ยยังชีพความพิการให้กับคนพิการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๕๐ ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ๓.๒ ท่วงท่าวาจา ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๕ ทักษะการคิด แรงจูงใจ ๓.๖ จริยธรรม และคุณธรรม ๓.๗ ประสบการณ์ ๓.๘ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ๓.๙ การตัดสินใจเชื่อมั่นในตัวเอง ๓.๑๐ ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธี สอดสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพ ๓.๒ ท่วงทีวาจา ๓.๓ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๔ มนุษย์สัมพันธ์ ๓.๕ ทักษะจิต แรงจูงใจ ๓.๖ จริยธรรม และคุณธรรม ๓.๗ ประสบการณ์ ๓.๘ ความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ๓.๙ การตัดสินใจเชื่อมั่นในตัวเอง ๓.๑๐ ความรู้ที่ใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	