



แผนเส้นทางความก้าวหน้า
ในสายอาชีพ (Career Path)
ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี

บทนำ

การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ และมีหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายและการสับเปลี่ยน หมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กรตลอดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทราย

กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพในด้านบริหาร (Management Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track)

กรอบแนวคิดในการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพด้านบริหาร (Management Track) และด้านเชี่ยวชาญ (Specialist Track)

❖ มีแรงปรารถนาที่จะนำคนและทีมงาน

คุณภาพผลงาน

❖ เน้นการทำงานเป็นทีม

เชี่ยวชาญในงาน

❖ เก่งการบูรณาการ



● มีแรงปรารถนาในการเน้น

● เน้นความเป็นเลิศและความ

● นวัตกรรม

กลุ่มผู้บริหาร

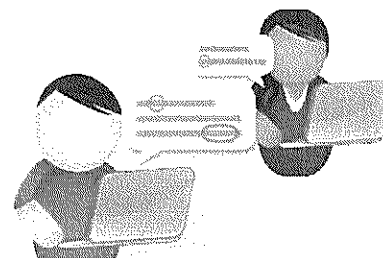


ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

จริยธรรม

เก่งงาน(Smart)

กลุ่มผู้มีความเป็นเลิศในสายงาน/
ผู้เชี่ยวชาญในสายงาน

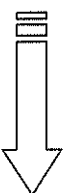


ความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ

จริยธรรม

เก่งงาน(Smart)

การเปรียบเทียบโครงสร้างของงานและประสิทธิภาพตำแหน่ง

উদ্দেশ্য

ប្រធាន

ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส
ปฏิบัติงาน	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
ต้น	กลาง	สูง
ต้น	กลาง	สูง

ปฐมาธิ

แต่คณะกรรมการแบ่งระดับไปตามงานและโครงสร้าง

การดำเนินงานในองค์กร

- มีบัญชีเงินคือนพฐ. แยกแต่ละประเภท/ระดับ
- กำหนดข้อเรียกร้องตำแหน่งงานตัวลง

บัญชีเปรียบเทียบตำแหน่งและระดับในระบบชื่กับระบบแห่ง

ระบบชื่อ		ระบบแห่ง	
สายงาน	ระดับ	ประเภท	ระดับ
สายงานที่เริ่มต้นจาก ระดับ 1/2	ระดับ 1 – 4	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
	ระดับ 5 – 6	ทั่วไป	ชำนาญงาน
	ระดับ 7	ทั่วไป	อาวุโส
สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 3	ระดับ 3 – 5	วิชาการ	ปฏิบัติการ
	ระดับ 6 -7	วิชาการ	ชำนาญการ
	ระดับ 8	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
	ระดับ 9	วิชาการ	เชี่ยวชาญ
สายงานนักบริหาร (ที่มีใช้ตำแหน่งปลัด) (รองปลัด)	ระดับ 6 – 7	อำนวยการท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ 8	อำนวยการท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ 9	อำนวยการท้องถิ่น	สูง
สายงานนักบริหาร (ตำแหน่งปลัด/รองปลัด)	ระดับ 6 – 7	บริหารท้องถิ่น	ต้น
	ระดับ 8	บริหารท้องถิ่น	กลาง
	ระดับ 9 -10	บริหารท้องถิ่น	สูง

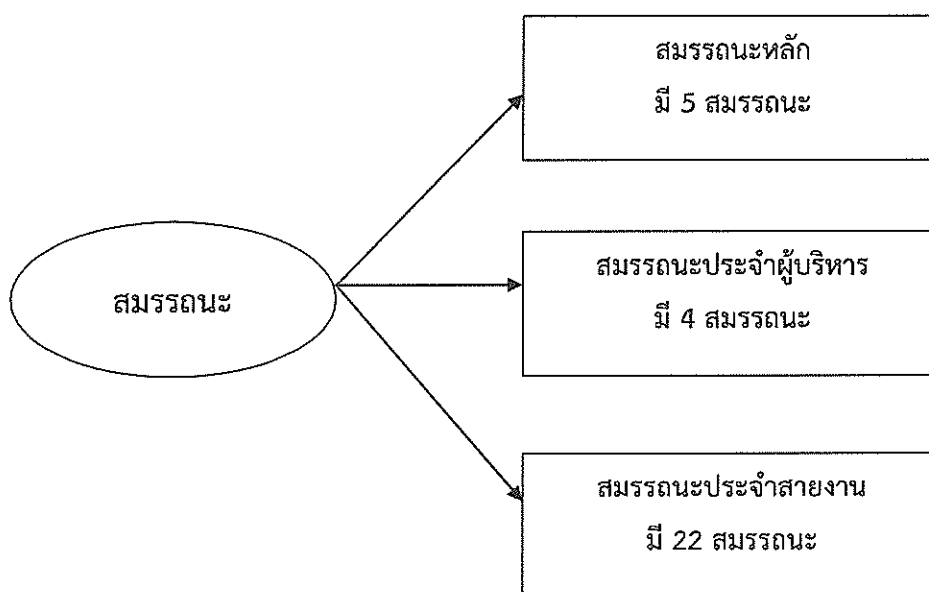
การแบ่งประเภทสมรรถนะ

การแบ่งสมรรถนะ ดังนี้

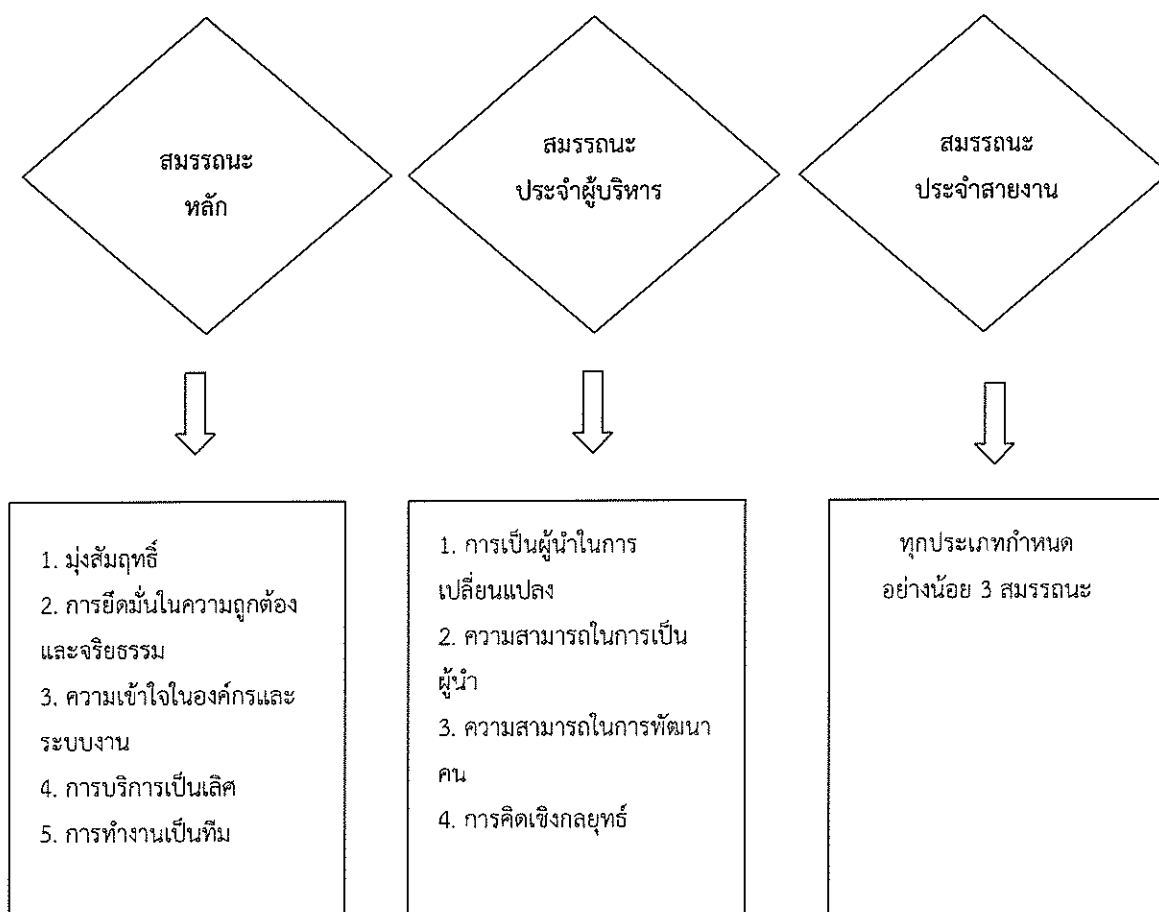
สมรรถนะหลัก คือ สมรรถนะที่ข้าราชการทุกประเภทและทุกระดับตำแหน่งจำเป็นต้องมี

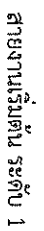
สมรรถนะประจำผู้บริหาร คือ สมรรถนะที่ตำแหน่งประเภทบริหารและอำนวยการ ต้องมี
ในฐานะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

สมรรถนะประจำสายงาน คือ สมรรถนะที่กำหนดเฉพาะสำหรับตำแหน่ง/สายงานต่าง ๆ
เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ได้ดียิ่งขึ้น

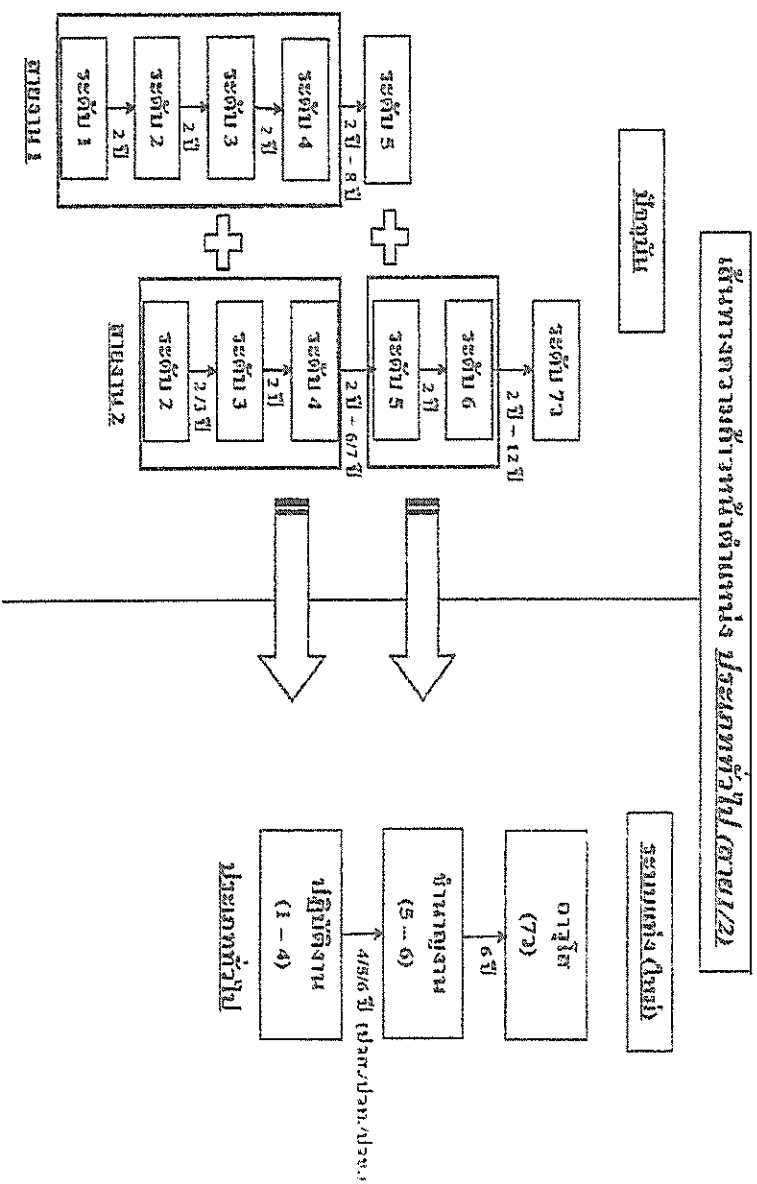


สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน





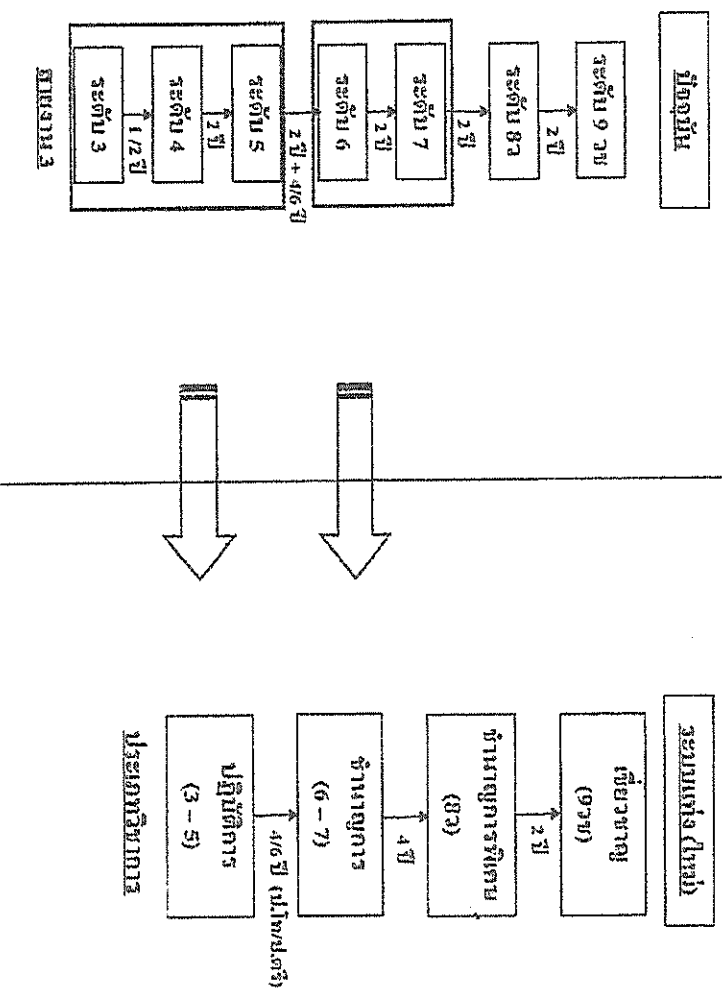
เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง
 ระบบซี $\Leftrightarrow$ ระบบแพ่ง



เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

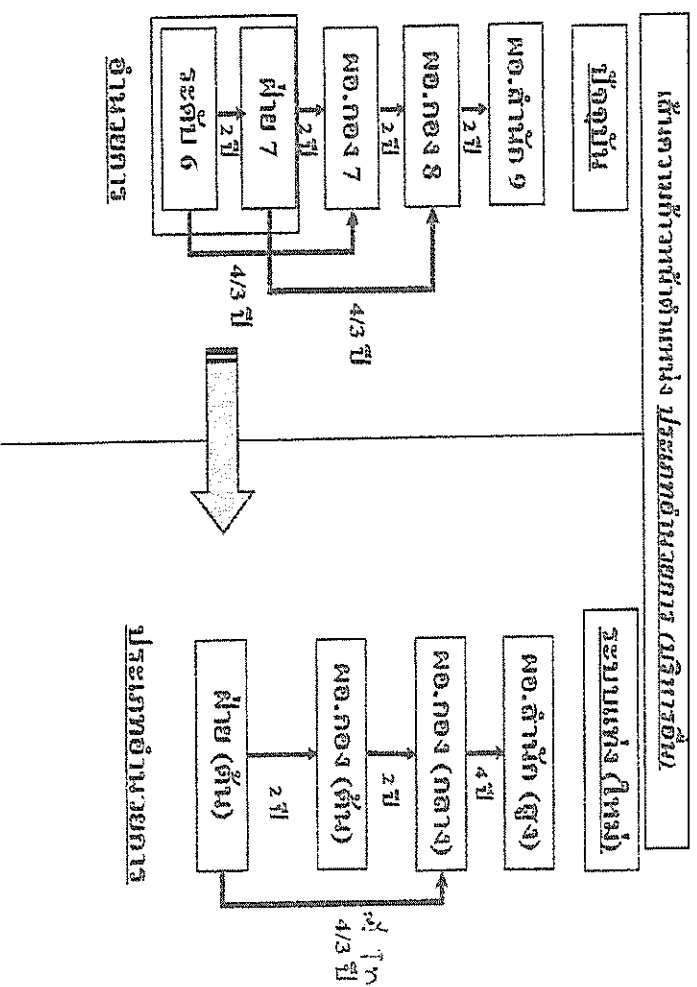
ระบบซี ⇌ ระบบแท่ง

เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่ง ประเภทวิชาการ (สาย 3)

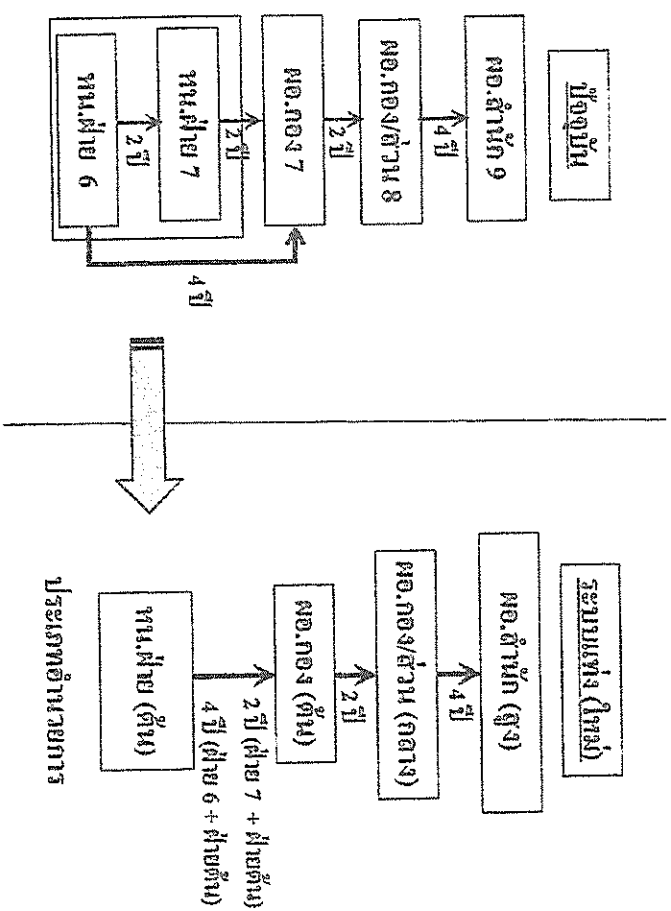


เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

ระบบซี ⇔ ระบบแบ่ง

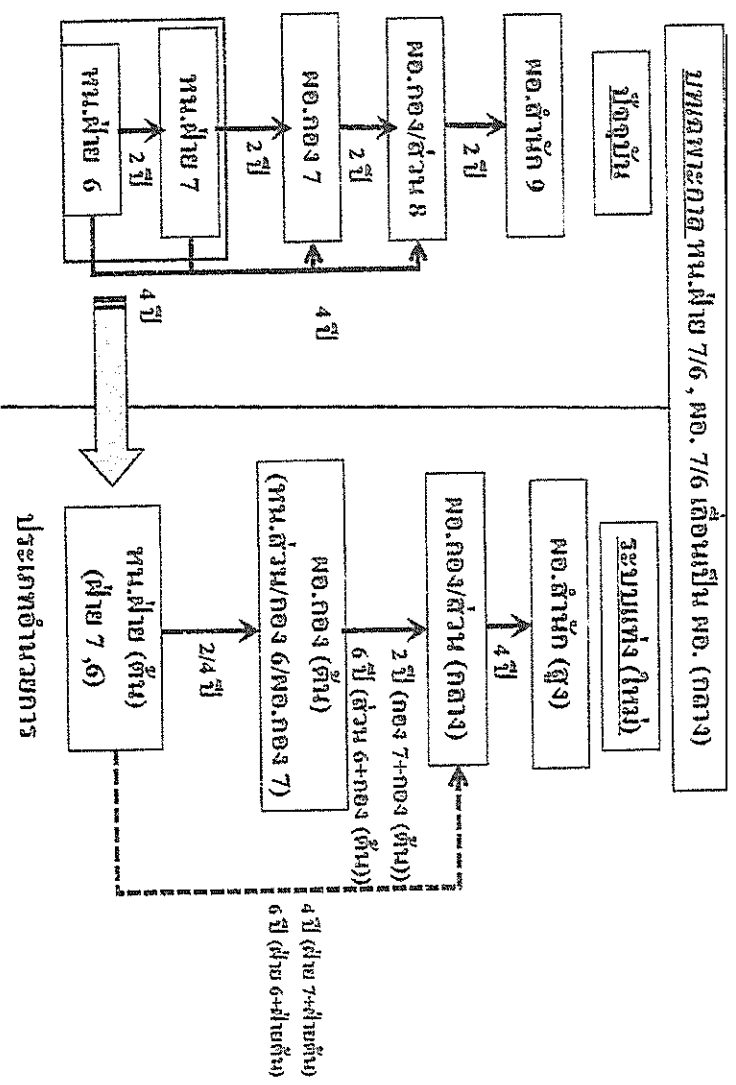


บทเฉพาะกาล หน.ฝ่าย 6/7 เลื่อนเป็น ผอ.(ต้น)



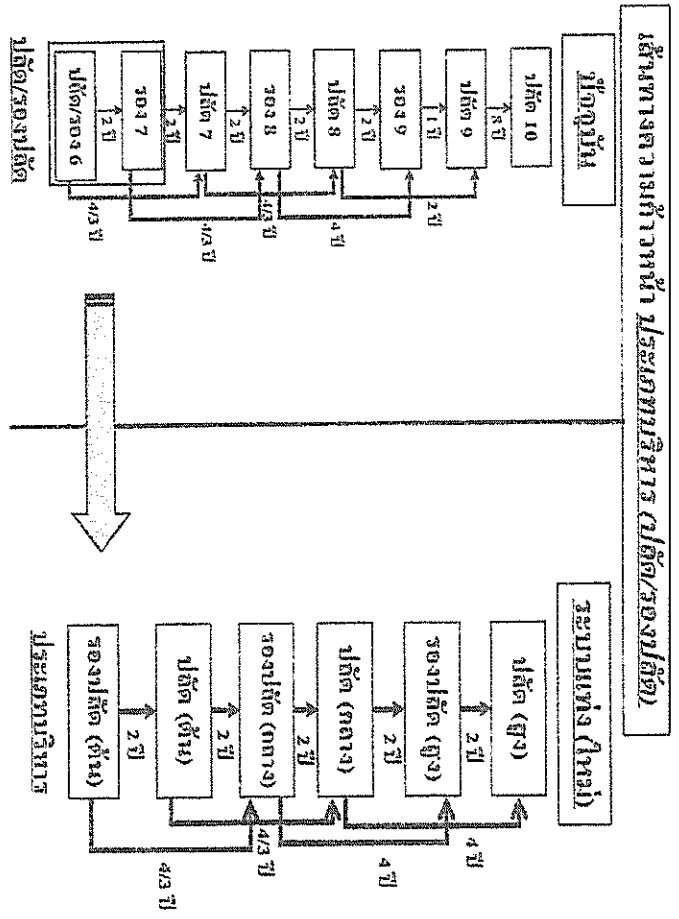
ประเภทอำนาจการ

บทเฉพาะกาล หน.ฝ่าย 7/6 เลื่อนเป็น ผอ.(กลาง)

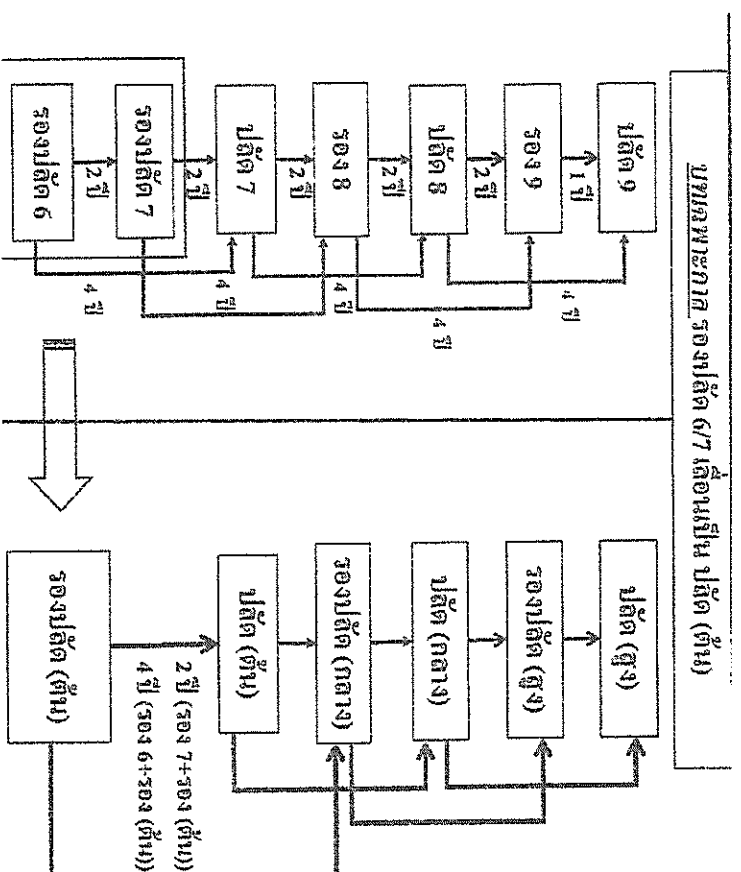


เปรียบเทียบความก้าวหน้าแต่ละประเภทตำแหน่ง (ต่อ)

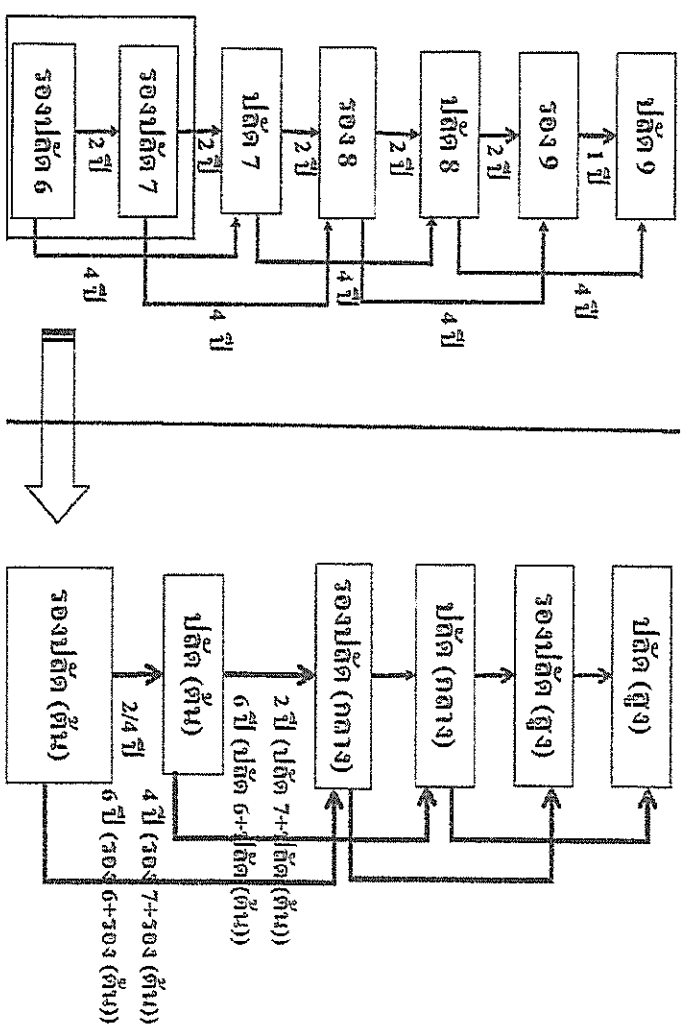
ระบบซี ⇌ ระบบแบ่ง



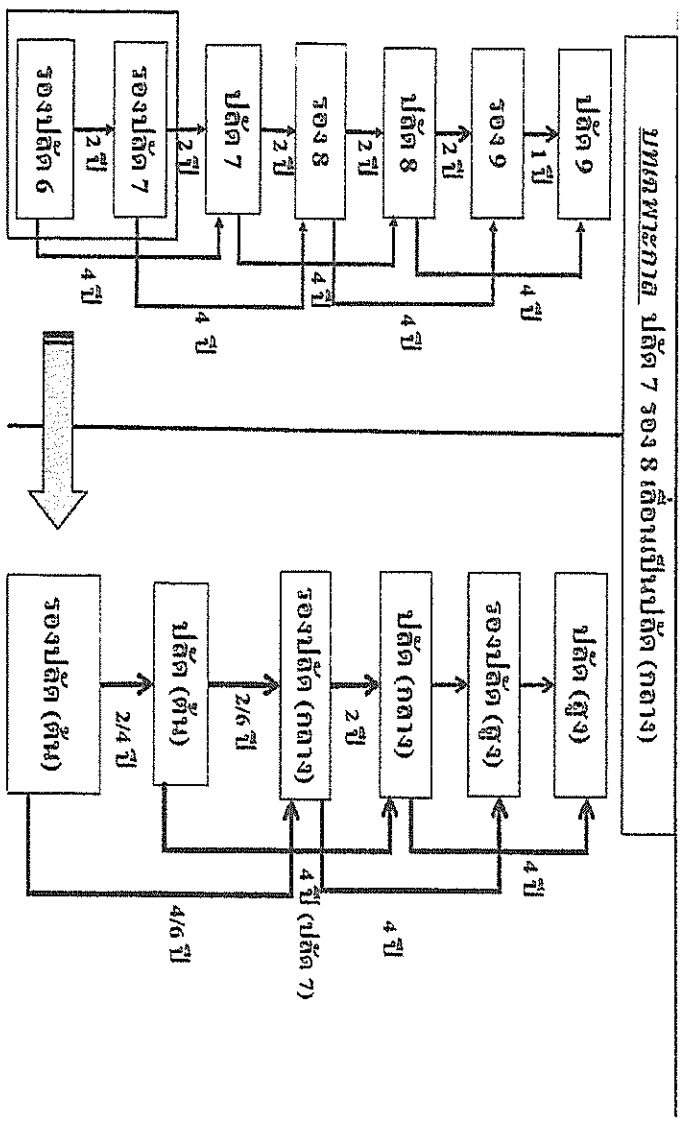
บทเฉพาะกาล รองปลัด 6/7 เลื่อนเป็น ปลัด (ต้น)



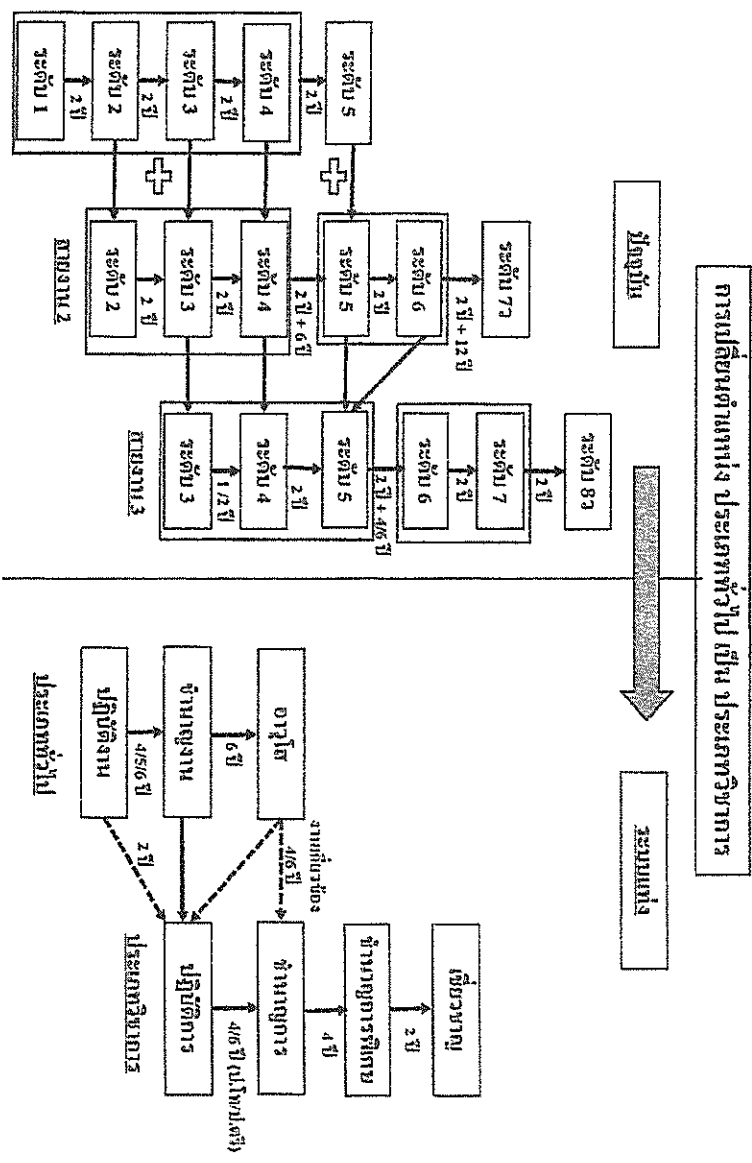
บทเฉพาะกาล รองปลัด 6/7 เลื่อนเป็นรองปลัด (กลาง)



บทเฉพาะกาล ปลัด 7 รอง 8 เลื่อนเป็นปลัด (กลาง)

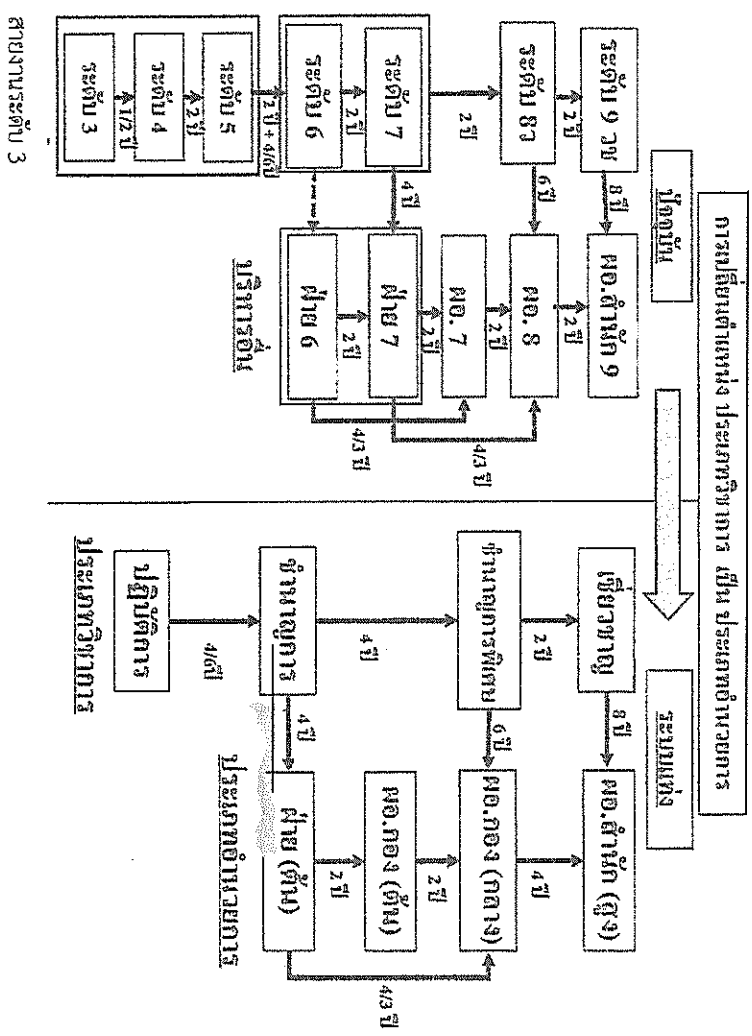


การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง (สายงาน)

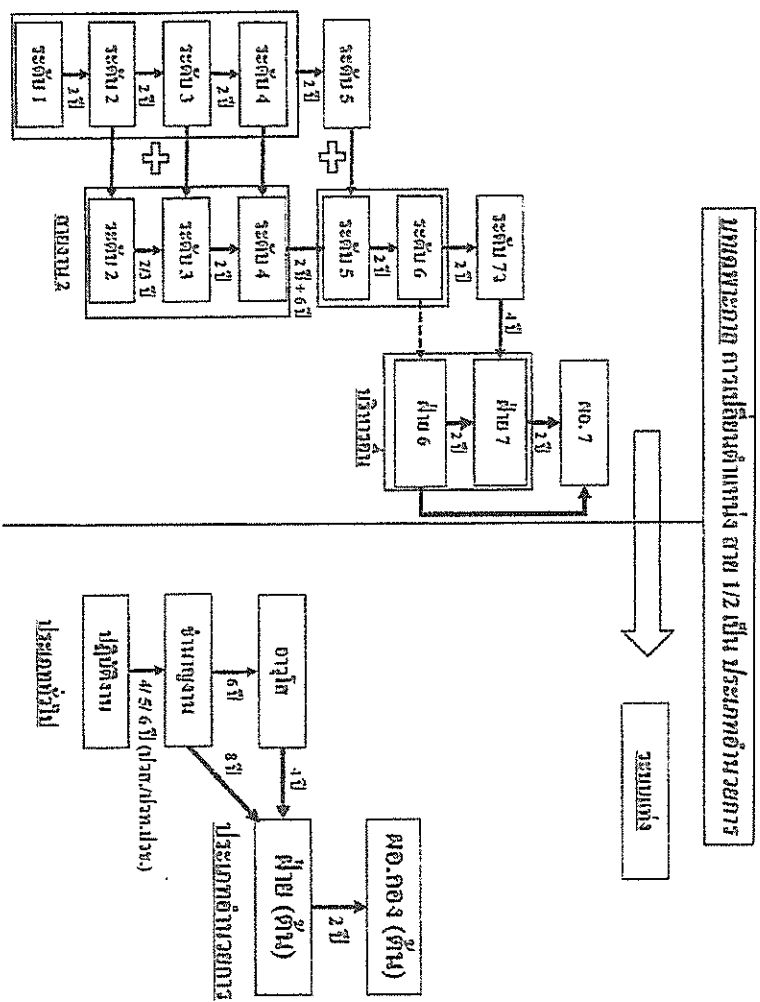


สายงาน 1

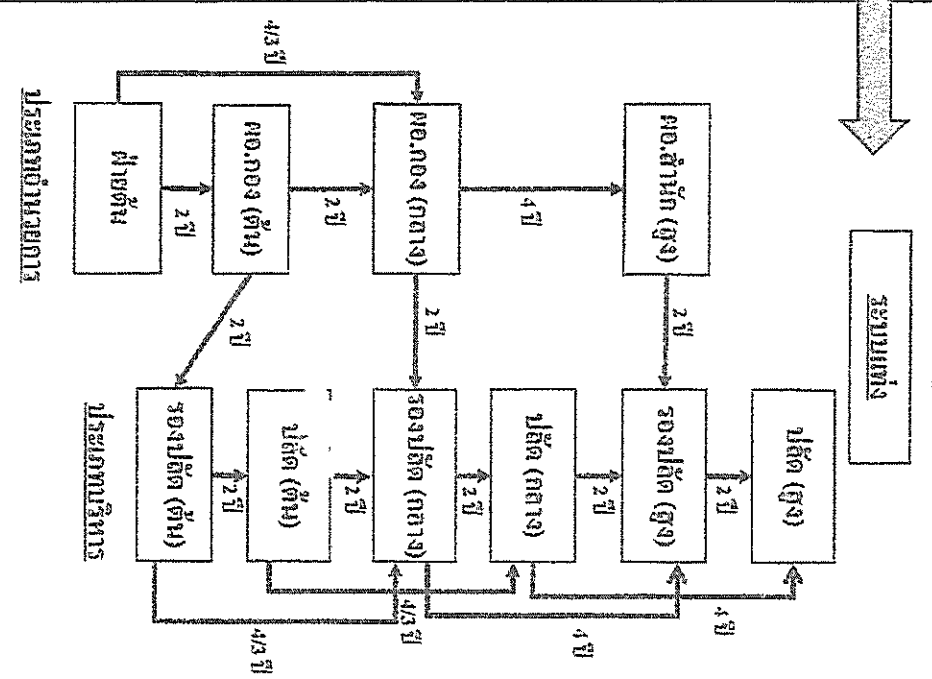
การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง (สายงาน) ต่อ



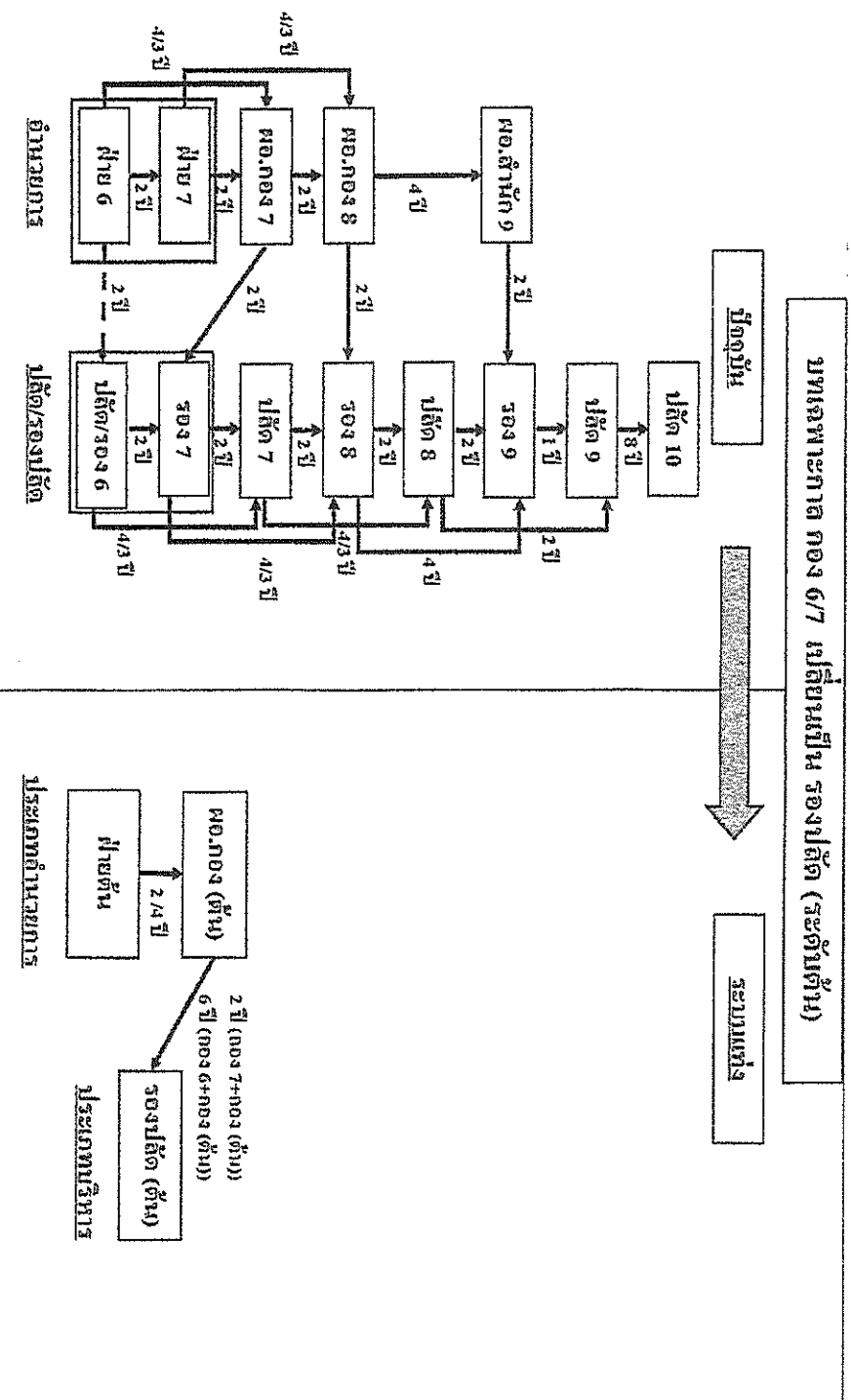
บทเฉพาะกาล การเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง สาย 1/2 เป็น ประเภทอำนาจการ



การเปลี่ยนแปลงสภาพตำแหน่ง (สายงาน) ต่อ



บทเฉพาะกาล ผอ.กอง 6/7 เปลี่ยนเป็น รองปลัด (ระดับต้น)



แผนความก้าวหน้ารายบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วันที่เลื่อนระดับล่าสุด	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๑.	นางทัศนมน ภูพานิช	รองปลัด อบต.	บริหารท้องถิ่น	ต้น	ป.โท	๓๐ ก.ย. ๕๖	- ดำรงตำแหน่งรองปลัดระดับต้น ๕ สามารถสอบคัดเลือกเป็น รองปลัด ระดับกลางได้วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๙ - ดำรงตำแหน่งรองปลัดระดับต้น ๒ สามารถสอบคัดเลือกเป็นปลัด ระดับต้น วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๘
๒.	นางสาววลี จันทะแจ่ม	ผอ.กองคลัง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ป.โท	๑ พ.ย. ๕๖	- สามารถสอบคัดเลือกเป็น ระดับกลาง วันที่ ๑ พ.ย. ๕๘ - สามารถสอบคัดเลือก ตำแหน่งรองปลัด ระดับต้นได้ วันที่ ๑ พ.ย. ๕๘
๓.	นายสมหมาย ทัฬหะฤกษ์	ผอ.กองช่าง	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ป.ตรี	๓๑ ม.ค. ๕๗	- สามารถสอบคัดเลือกเป็น ระดับกลาง วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - สามารถสอบคัดเลือก ตำแหน่งรองปลัด ระดับต้นได้ วันที่ ๓๑ ม.ค. ๕๙
๔.	นางอรรดา จันทระเสนา	ผอ.กองสาธารณสุขฯ	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ป.โท	๓๐ ก.ย. ๕๒	- สามารถสอบคัดเลือกเป็น ระดับกลาง วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๔ - สามารถสอบคัดเลือก ตำแหน่งรองปลัด ระดับต้นได้ วันที่ ๓๐ ก.ย. ๕๔
๕.	นางบุษพร สุตรสุวรรณ	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	ป.โท	๘ ม.ค. ๕๗	- สามารถสอบคัดเลือกเป็น ระดับกลาง วันที่ ๘ ม.ค. ๕๙ - สามารถสอบคัดเลือก ตำแหน่งรองปลัด ระดับต้นได้ วันที่ ๘ ม.ค. ๕๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วันที่เลื่อนระดับล่าสุด	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๖.	นายเอก พุทธิศรี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ปวส.	๒๘ พ.ค. ๖๑	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญงานได้ วันที่ พ.ค. ๖๕ - สามารถสอบคัดเลือกในระดับปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๓
๗.	นางสาวนิอร พิมสารี	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ชำนาญการ	ป.โท	๑ ส.ค. ๖๐	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ๑ ส.ค. ๖๔ - เมื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ ๑ ส.ค. ๖๖ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้าระดับต้น ได้วันที่ ๑ ส.ค. ๖๔
๘.	นางสาวมพชรธิรา เยรัมย์	นักวิชาการการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชำนาญการ	ป.ตรี	๕ เม.ย. ๖๔	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ได้ ๕ เม.ย. ๖๘ - เมื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ ๕ เม.ย. ๗๐ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้าระดับต้น ได้วันที่ ๕ เม.ย. ๖๘
๙.	นายจุฑพร บุญผ่อง	นิติกร	วิชาการ	ชำนาญการ	ป.โท	๑๕ มิ.ย. ๕๘	๑๕ มิ.ย. ๖๒ - สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ได้ เมื่อดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ ๑๕ มิ.ย. ๖๔ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้าระดับต้น ได้วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๖๒

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วันที่เลื่อนระดับล่าสุด	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๑๐.	นางสาวปิ่นตาด พุ่มทองรอด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ป.โท	๒ ธ.ค. ๖๒	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษได้ วุ ๒ ธ.ค. ๖๖ - สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒ ธ.ค. ๗๐ - สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ วุ ๒ ธ.ค. ๗๒ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้า ระดับต้น ได้วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๗๐
๑๑.	นายกรกฎ ภูมิชัยโยธิน	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ป.ตรี	๒ พ.ค. ๖๕	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการได้ วุ ๒ พ.ค. ๗๑ - สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษได้ ๒ พ.ค. ๗๕ - สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ วุ ๒ พ.ค. ๗๗ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้า ระดับต้น ได้วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๗๕
๑๒.	นางสาวชมพูนุท แก้วคำนวนณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	ปวส.	๒ พ.ค. ๖๕	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญงานได้ วัน พ.ค. ๖๙ - สามารถสอบคัดเลือกในระดับปฏิบัติการ วันที่ ๒๘ พ.ค. ๖๙

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	วุฒิการศึกษา	วันที่เลื่อนระดับล่าสุด	ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๑๓.	นางสาวเฟื่องสุดา ยาสาส์เน	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ป.ตรี	๑ พ.ย. ๖๕	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการได้ วุ ๑ พ.ย. ๗๑ - สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษได้ ๑ พ.ย. ๗๕ - สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ วุ ๑ พ.ย. ๗๗ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้า ระดับต้น ได้วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๗๕
๑๔.	นายภูวนาท วุฒิภมลชัย	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	ป.ตรี	๑ ธ.ค. ๖๕	- สามารถเลื่อนระดับชำนาญการได้ วุ ๑ ธ.ค. ๗๑ - สามารถเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษได้ ๑ ธ.ค. ๗๕ - สามารถเลื่อนระดับเชี่ยวชาญได้ วุ ๑ ธ.ค. ๗๗ - สามารถสอบคัดเลือกตำแหน่ง หัวหน้า ระดับต้น ได้วันที่ ๑ ธ.ค. ๒๕๗๕